

## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
1.6 Lingkup Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>11</b>
2.1 Kinerja.....	11
2.2 Faktor –Faktor yang yang mempengaruhi Kinerja .....	12
2.3 Kepemimpinan.....	15
2.4 Teori Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.5 Teori Kepemimpinan Transaksional.....	18
2.6 Berbagi Pengetahuan.....	18
2.7 Kajian Penelitian Terdahulu .....	21
2.8 Model Penelitian.....	24

2.9 Pengembangan Hipotesis .....	24
2.9.1 Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja.....	24
2.9.1 Hubungan antara Berbagi Pengetahuan dan Kinerja.....	27
<b>BAB III METODA PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1 Desain Penelitian .....	30
3.2 Populasi dan Sampel .....	30
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran.....	31
3.4 Instrumen Penelitian .....	33
3.5 Metoda Analisis Data.....	35
3.5.1 Uji Validitas Instrumen .....	35
3.5.2 Uji Reliabilitas Instrumen .....	36
3.5.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	36
3.5.4 Pengujian Hipotesis .....	38
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
4.1 Distribusi Kuesioner .....	39
4.2 Karakteristik Responden .....	40
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	43
4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional .....	44
4.4.2 Analisis Statistik Deskriptif Berbagi Pengetahuan .....	46
4.4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	48
4.5 Pengujian Hipotesis.....	50
4.6 Pembahasan .....	51
4.5.1 Hipotesis 1 .....	51
4.5.2 Hipotesis 2 .....	53
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>56</b>
5.1 Simpulan.....	56
5.2 Implikasi Manajerial .....	57
5.3 Keterbatasan .....	58

5.3 Saran Bagi Penelitian di Masa Mendatang.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil penilaian kemampuan teknis karyawan produksi PT Hydromaster Harmoni Nusantara.....	6
Tabel 3.1. Matriks Hubungan Variabel-Indikator dan Instrumen Penelitian .....	32
Tabel 4.1. Tabel Penyebaran Kuesioner .....	40
Tabel 4.2. Frekuensi dan Data Persentase Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4.3. Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif.....	43
Tabel 4.5. Nilai Rata-Rata Dimensi Kepemimpinan Transformasional .....	44
Tabel 4.6. Nilai Rata-Rata Tertinggi dan Terendah Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	45
Tabel 4.7. Nilai Rata-Rata Dimensi Berbagi Pengetahuan .....	46
Tabel 4.8. Nilai Rata-Rata Tertinggi dan Terendah Dimensi Berbagi Pengetahuan .....	47
Tabel 4.9. Nilai Rata-Rata Dimensi Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.10. Nilai Rata-Rata Tertinggi dan Terendah Dimensi Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Data persentase pencapaian produksi bulanan PT Hydromaster Harmoni Nusantara.....	3
Gambar 1.2	Hasil interview dengan karyawan produksi PT Hydromaster Harmoni Nusantara.....	4
Gambar 2.1	Model Penelitian .....	24

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Perilaku Organisasional .....	64
Lampiran 2	Rekapitulasi Data Kuesioner.....	69
Lampiran 3	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	74
Lampiran 4	Hasil Regresi Linier Berganda.....	77