

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan. Hipotesis dari penelitian adalah (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (2) berbagi pengetahuan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus kepada seluruh karyawan PT Hydromaster Harmoni Nusantara. Responden penelitian ini berjumlah 50 orang dengan *response rate* sebesar 80%. Instrumen penelitian adalah kuesioner MLQ yang dikembangkan oleh Bass & Avolio (1985) untuk mengukur kepemimpinan transformasional, kuesioner berbagi pengetahuan yang dikembangkan Hoff & Rider (2004) untuk mengukur berbagi pengetahuan, dan kuesioner kinerja yang dikembangkan oleh Bono & Judge (2003) untuk mengukur kinerja karyawan. Pengujian pengaruh variabel berganda menggunakan metode regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze transformational leadership and knowledge sharing impact to employee performance. The hypotheses of this research are: (1) transformational leadership correlates positively with employee performance, (2) knowledge sharing correlates positively with work engagement. The sample was taken applying census sampling method to all employees of PT Hydromaster Harmoni Nusantara. The respondents were 50 employees with response rate 80%. The research instruments were the MLQ questionnaire developed by Bass and Avolio (1985) to measure transformational leadership, the Knowledge Sharing questionnaire developed by Hoff and Rider (2004) to measure knowledge sharing, and Employee Performance questionnaire by Bono and Judge (2003). Multi-regression was used to test correlation among variables. The result shows there is a positive and significant impact between transformational leadership and knowledge sharing towards employee performance

Key word: transformational leadership, knowledge sharing, employee performance