

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Motivasi Penelitian.....	11
1.6 Kontribusi Penelitian.....	11
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	12
1.8 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori Kepatuhan (<i>Compliance Theory</i>).....	15
2.2 Audit Internal	17
2.3 Transformasi Pengawasan Internal Pemerintah	20
2.4 Perencanaan Program Pengawasan Internal dalam Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT).....	24
2.5 Internal Audit Capability Model (IACM)	25
2.6 Penelitian Terdahulu	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Objek Penelitian	33
3.2 Rasionalitas Objek Penelitian.....	37
3.3 Jenis Penelitian.....	37
3.4 <i>Benchmarking</i>	39
3.5 Rasionalitas Acuan Benchmarking	40
3.6 Teknik Pengumpulan Data	42
3.7 Teknik Analisis Data	45
3.8 Validitas Data	47
3.9 Rerangka Penelitian.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Prosedur Pengumpulan Data	50
4.1.1 Wawancara Mendalam (<i>in-depth interview</i>)	50
4.1.2 Telaah dokumen	51

4.1.3 Hasil Analisis Data	52
4.2 Peran Pemberi Konsultasi di Inspektorat Padang Lawas Utara	
Menggunakan Metode IACM	54
4.2.1 Pemberian Jasa Advis Tercantum dalam PKPT	55
4.2.2 Memiliki Piagam Audit Internal (<i>Internal Audit Charter</i>) yang Mengungkapkan Sifat Jasa Advis (<i>Advisory Services</i>)	57
4.2.3 Pemberian Jasa Advis Memberikan Nilai Tambah Bagi Organisasi....	59
4.2.4 Menjamin Bahwa Independensi dan Objektivitas tidak Tercedera Saat Pemberian Jasa Advis	62
4.3 Faktor-Faktor yang Menyebabkan Peran Pemberi Konsultasi Belum Dilakukan Secara Optimal oleh Inspektorat Padang Lawas Utara.	68
4.3.1 Kurangnya Jumlah Personel Auditor	68
4.3.2 Kompetensi SDM yang Terbatas	70
4.3.3 Komunikasi dengan Objek Pemeriksaan yang Kurang Efektif	72
4.3.4 Sarana dan Prasarana yang Belum Memadai	74
4.3.5 Adat Istiadat yang Masih Kuat	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran atau Rekomendasi	78
5.3 Keterbatasan Penelitian	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	84