



INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesiapan untuk berubah pada kelompok pegawai yang berbeda berdasarkan masa kerja, jabatan, dan unit kerja dengan empat faktor pembentuk kesiapan individual untuk berubah yaitu *appropriateness*, *change efficacy*, *management support*, dan *personal valence*. Studi dilakukan pada pegawai Instansi XYZ. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah survei dengan jumlah responden terdiri dari 145 responden dengan masa kerja minimal 3 tahun di Instansi XYZ. Metode analisis data menggunakan statistika deskriptif dengan analisis tabulasi silang (*cross tabulation analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesiapan untuk berubah kelompok pegawai berdasarkan masa kerja, jabatan, dan unit kerja di Instansi XYZ berdasarkan faktor *appropriateness*, *change efficacy*, *management support*, dan *personal valence* adalah sedang. Tingkat kesiapan berubah yang relatif paling rendah berdasarkan level jabatan berada pada kelompok pegawai level staf, sementara berdasarkan masa kerja berada pada kelompok pegawai dengan masa kerja 3-10 tahun. Semakin tinggi jabatan pegawai dan semakin lama masa kerja pegawai, tingkat kesiapan berubah pegawai menjadi semakin besar.

Kata Kunci: Kesiapan untuk Berubah, *Appropriateness*, *Change Efficacy*, *Management Support*, *Personal Valence*.



ABSTRACT

This study aim to analyze individual readiness to change in different groups of employees based on the period of work, position level, and work unit with individual readiness to change factor appropriateness, change efficacy, management support, and personal valence, study on employees at Organization XYZ. The data collection method is survey with 145 respondents who have been working for minimum 3 years in Organization XYZ. Descriptive statistic with cross tabulation analysis is used to analyze the data. The results show that employees's readiness to change based on the period of work, position level, and work unit with factor appropriateness, change efficacy, management support, and personal valence is moderate. The lowest readiness to change based on position level is at staff level and based on period of work is employees who have been working for 3-10 years. The higher employees position level and the longer employees period of work, the higher employees's readiness to change.

Key words: Readiness to Change, Appropriateness, Change Efficacy, Management Support, Personal Valence.