

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Telaah Pustaka	10
1. <i>Employee engagement</i>	10
2. Pelatihan dan Pengembangan.....	14
3. <i>Pay fairness</i>	15
4. Keterlibatan dalam pengambilan keputusan	17
B. Kerangka Teori	19
C. Kerangka Konsep	20
D. Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Jenis dan Disain Penelitian	23
B. Tempat dan Waktu Penelitian	23
C. Subjek Penelitian	23
D. Identifikasi Variabel Penelitian	24

E.	Instrumen Penelitian	25
1.	Skala pelatihan dan kesempatan pengembangan	25
2.	Skala pay fairness.....	26
3.	Skala <i>employee engagement</i>	26
4.	Skala keterlibatan dalam pengambilan keputusan	27
F.	Analisis Data	27
G.	Etika Penelitian.	28
H.	Jalannya Penelitian.	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		29
A.	Hasil Penelitian	29
1.	Uji Validitas dan Reliabilitas.	29
2.	Deskripsi Subjek Penelitian	30
3.	Deskripsi data penelitian	31
4.	Hasil pengujian hipotesis	33
B.	Pembahasan	36
1.	Pelatihan dan pengembangan dan <i>Pay fairness</i> sebagai prediktor dari <i>employee engagement</i> perawat.	36
2.	Efek moderasi keterlibatan dalam pengambilan keputusan.	38
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		40
A.	Kesimpulan	40
B.	Saran	40
DAFTAR PUSTAKA		42

DAFTAR TABEL

tabel 1. Keaslian Penelitian	8
Tabel 2. Variabel Penelitian	24
Tabel 3. Skala Pelatihan Dan Pengembangan	26
Tabel 4. Skala <i>Pay Fairness</i>	26
Tabel 5. Skala <i>Employee Engagement</i>	26
Tabel 6. Norma Kategorisasi Data.....	27
Tabel 7. Hasil Uji Coba Skala Penelitian	30
Tabel 8. Deskripsi Karakteristik Subjek.....	31
Tabel 9. Kategorisasi Sampel Penelitian	32
Tabel 10. Hasil Analisis Regresi Pelatihan Dan Pengembangan, Pay Fairness Dengan <i>Employee Engagement</i>	33
Tabel 11. Koefisien Regresi	34
Tabel 12. Hasil Uji Variabel Moderator Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan Dalam Hubungan Pelatihan Dan Pengembangan Dengan <i>Employee Engagement</i>	35
Tabel 13. Hasil Uji Variabel Moderator Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan Dalam Hubungan <i>Pay Fairness</i> Dengan <i>Employee Engagement</i>	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Jumlah Kunjungan Pasien Tahun 2014-2017 RSUD Kabupaten Temanggung.....	3
Gambar 2. Capaian Standar Pelayanan Minimal Pelatihan Karyawan	4
Gambar 3. Kerangka Teori Diadopsi Dari Rana et al (2014)	19
Gambar 4. Kerangka Konsep	21