UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Analisis Pengaruh Pemediasian Kepuasan Kerja terhadap Pengaruh Motivasi Relawan Pada Komitmen
Afektif di Komunitas Non- Profit**
CAHYA NUGRAHA, Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,
**Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR ISI

DAFTAR ISI ..... i
LEMBAR PENGESAHAN ..... iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS ..... v
KATA PENGANTAR ..... vi
INTISARI ..... vii
BAB I ..... 1
1.1 Latar Belakang ..... 1
1.2 Rumusan Masalah ..... 14
1.3 Pertanyaan Penelitian ..... 16
1.4 Tujuan Penelitian ..... 16
1.5 Manfaat Penelitian ..... 16
1.6. Lingkup Penelitian ..... 17
BAB II ..... 18
2.1 Motivasi ..... 18
2.2 Kepuasan Kerja ..... 21
2.3 Komitmen Afektif ..... 24
2.4 Pengembangan Hipotesis ..... 25
2.4.1 Pengaruh antara Motivasi dengan Komitmen Afektif ..... 25
2.4.2 Pengaruh antara Motivasi dengan Komitmen Afektif yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja ..... 27
2.5 Model Penelitian ..... 30
BAB III ..... 31
3.1 Desain Penelitian ..... 31
3.2 Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian ..... 31
3.2.1 Lokasi Penelitian ..... 31

UNIVERSITAS GADJAH MADA
**Analisis Pengaruh Pemediasian Kepuasan Kerja terhadap Pengaruh Motivasi Relawan Pada Komitmen Afektif di Komunitas Non- Profit**
CAHYA NUGRAHA, Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,
**Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

3.2.2 Populasi dan Sampel ..... 31
3.3 Jenis Data ..... 32
3.4 Metoda Pengumpulan Data ..... 33
3.5 Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian ..... 33
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian ..... 38
3.7 Analistik Statistik Kuantitatif ..... 39
3.8. Uji Kecocokan Model (*Goodness of Fit*) ..... 40
3.9 Prosedur Analisis Data ..... 40
BAB IV ..... 43
4.1 Hasil Pengumpulan Data ..... 43
4.2 Profil Responden ..... 44
4.3 Hasil Uji Instrumen ..... 46
4.3.1 Hasil Uji Validitas ..... 46
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas ..... 47
4.4 Statistik Deskriptif ..... 51
4.5 Analisis Statistik Inferensial ..... 59
4.5.1 Uji Kecocokan Model *(Goodness of fit)* ..... 60
4.6 Pengujian Hipotesis ..... 63
4.7 Pembahasan ..... 66
4.7.1 Pengaruh motivasi relawan pada komitmen afektif ..... 66
4.7.2. Pengaruh pemediasian kepuasan kerja terhadap pengaruh motivasi relawan pada komitmen afektif ..... 70
BAB V ..... 74
5.1 Simpulan ..... 74
5.2 Implikasi Peneltian ..... 75
5.3 Keterbatasan ..... 78
5.4 Saran ..... 79
DAFTAR PUSTAKA ..... 83
LAMPIRAN ..... 89

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Analisis Pengaruh Pemediasian Kepuasan Kerja terhadap Pengaruh Motivasi Relawan Pada Komitmen
Afektif di Komunitas Non- Profit**
CAHYA NUGRAHA, Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,
**Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

KUESIONER PENELITIAN ..... 89
DATA JAWABAN MOTIVASI RELAWAN ..... 103
DATA JAWABAN KUESIONER KOMITMEN AFEKTIF ..... 113
DATA JAWABAN KUESIONER KEPUASAN KERJA ..... 117
PERSEBARAN JAWABAN RESPONDEN TERKAIT MOTIVASI RELAWAN ..... 121
PERSEBARAN JAWABAN RESPONDEN TERKAIT KOMITMEN AFEKTIF ..... 123
PERSEBARAN JAWABAN RESPONDEN TERKAIT KEPUASAN KERJA .. 123
TRANSKRIP WAWANCARA ..... 124
PENGOLAHAN DATA SPSS ..... 132
Reliabilitas Motivasi Relawan ..... 132
Reliabilitas Komitmen Afektif ..... 133
Reliabilitas Kepuasan Kerja ..... 133
Statistik Desktriptif ..... 133
Korelasi antar Variabel ..... 134
Regresi ..... 134