

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Lingkup Penelitian	10
BAB II. LANDASAN TEORI	11
2.1 Keadilan Organisasional Persepsian	11
2.2 Kinerja Tugas	15
2.3 <i>On-The-Job Embeddedness</i>	18
2.4 Pengembangan Hipotesis	21
2.4.1 Pengaruh antara Keadilan Organisasional Persepsian dan Kinerja Tugas	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Pengaruh Keadilan Organisasional Persepsian pada Kinerja Tugas yang dimediasi oleh <i>On-The-Job Embeddedness</i>	24
2.5 Model Penelitian.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Populasi Penelitian	27
3.3 Sumber Data	28
3.4 Metode Pengumpulan Data	29

3.5	Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	29
3.5.1	Keadilan Organisasional Persepsian.....	29
3.5.2	Kinerja Tugas	31
3.5.3	<i>On-The-Job Embeddedness</i>	32
3.6	Pengujian Instrumen Penelitian.....	33
3.6.1	Uji Validitas	33
3.6.2	Uji Reliabilitas	34
3.7	Analisis Statistik.....	34
3.8	Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	35
3.9	Pengujian Hipotesis	36
3.10	Gambaran Perusahaan	38
3.10.1	Lokasi Penelitian.....	38
3.10.2	Profil Perusahaan	38
3.10.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	40
3.10.4	Profil Divisi <i>Engineering</i>	41
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		43
4.1	Pengumpulan Data	43
4.2	Karakteristik Responden	44
4.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	46
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	46
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.4	Analisis Statistik Deskriptif.....	50
4.5	Analisis Statistik Inferensial.....	53
4.5.1	Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	54
4.5.2	Uji Hipotesis	55
4.6	Pembahasan	58
4.6.1	Pengaruh Keadilan Organisasional Persepsian terhadap Kinerja Tugas.....	58
4.6.2	Pengaruh Keadilan Organisasional Persepsian terhadap Kinerja Tugas dengan <i>On-The-Job Embeddedness</i> sebagai Pemediasi.....	61
BAB V. SIMPULAN		64
5.1	Simpulan.....	64
5.2	Implikasi Teoretis.....	65



5.3	Implikasi Manajerial.....	65
5.4	Keterbatasan Penelitian	68
5.5	Saran	68
	DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sebaran Butir Pertanyaan Keadilan Organisasional.....	30
Tabel 3.2 Sebaran Butir Pertanyaan Kinerja Tugas.....	31
Tabel 3.3 Sebaran Butir Pertanyaan <i>On-The-Job Embeddedness</i>	32
Tabel 3.4 Kategorisasi Rata-rata Jawaban Responden.....	35
Tabel 3.5 Data SDM di Divisi <i>Engineering</i>	42
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner.....	47
Tabel 4.4 Nilai Reliabilitas pada Butir Pertanyaan Keadilan Organisasional.....	48
Tabel 4.5 Nilai Reliabilitas pada Butir Pertanyaan <i>On-The-Job Embeddedness</i> ...	49
Tabel 4.6 Nilai Reliabilitas pada Butir Pertanyaan Kinerja Tugas.....	50
Tabel 4.7 Kategori dan Interval Variabel Penelitian.....	50
Tabel 4.8 Hasil Nilai Rata-rata Variabel.....	51
Tabel 4.9 Korelasi antar Variabel.....	53
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan R^2	54
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan ANOVA variabel X dan Z terhadap Variabel Y.....	55
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Regresi.....	56
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	58

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Model Penelitian.....	26
---------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	74
Lampiran 2.....	80
Lampiran 3.....	86