

## RINGKASAN

Penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening” yang dilakukan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon Progo bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon Progo, (2) Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon Progo, (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon Progo. Selain itu metode pada penelitian ini menggunakan metode observasi lapangan serta menggunakan metode kuisioner dan wawancara untuk pengambilan data. Uji validitas instrumen menggunakan *Confirmatory Faktor Analyses (CFA)*, uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan dan Disiplin berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai. (2) Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi kerja pegawai. (3) Motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu semakin tinggi gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Kinerja

## ABSTRACT

*Research entitled “ The Influence of Leadership Style and Diciplined Work on Performance employee with the motivation to work as variabel Intervening at Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon Progo” aimed to find out : (1) The effect of Leadership style and diciplined to the employee performance in Badan perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon Progo, (2) The effect of leadership style and diciplined to the employee motivation in Badan perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon Progo. (3)The effect of Motivation to the employee performance in Badan perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon Progo. The method of this research was observation kuisoner and interview for interpretation data. The instrument validity was tested by Confirmatory Factor Analysis, the reliability was tested by Cronbach Alpha, while the data analysis was done by using multiple linear regression analysis.*

*Research result it can be concluded that: (1) leadership style and diciplinedsignificantly positive effect on employee performance so the first hypothesis is accepted. That is the better style of leadership will further improve the performance of employees. (2) leadership style and discipline labor significantly positive effect on work motivation. This means that the better work discipline will further improve the performance of employees.(3) work motivation significantly positive effect on employee performance. So the fifth hypothesis is accepted. This means that the higher leadership style, diciplined Work and motivation, will further improve the performance of employees.*

*Keywords : Leadership Style, Labor Discipline, Work Motivation, Performance Of Employees.*