

**RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
AND SELF EFFICIENCY WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT IN
GENERATION Y**

ABSTRACT

The purpose of this study is to look the relationship between transformational leadership and self efficacy with employee engagement in generation Y. The subjects of this study are 95 employees from seven different state-owned companies. Subjects aged 20-38 years according to the definition of generation Y used in this study. This research was conducted using quantitative approach by distributing questionnaires as data collection methods. Hypothesis test results from this study shows a significance value of 0.00 means that this research data is significant, there is a relationship between transformational leadership and self efficacy with employee engagement. These two variables accounted for an effective 23.5% seen from the R square value of 0.235.

Keyword: transformational leadership, self efficacy, employee engagement

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
EFIKASI DIRI DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA GENERASI**

Y

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah melihat hubungan antara kepemimpinan transformasional dan efikasi diri dengan *employee engagement* pada generasi Y. Subjek penelitian ini adalah 95 karyawan dari tujuh perusahaan BUMN yang berbeda. Subjek berusia 20-38 tahun sesuai dengan pengertian generasi Y yang digunakan dalam penelitian ini. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan membagikan kuisioner sebagai metode pengumpulan data. Hasil uji hipotesis dari penelitian ini memperlihatkan nilai signifikansi sebesar 0,00 artinya data penelitian ini signifikan, ada hubungan antara kepemimpinan transformasional dan efikasi diri dengan *employee engagement*. Dua variabel ini menyumbang efektif sebesar 23,5% dilihat dari nilai *R square* sebesar 0,235.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, efikasi diri, *employee engagement*