

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Perilaku Kerja Kontraproduktif	8
2.1.2 <i>Trust in Organization</i>	12
2.1.3 <i>Locus of Control</i>	15
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	17
2.3 Perumusan Hipotesis	20
2.3.1 <i>Trust in Organization</i> dan Perilaku Kerja Kontraproduktif	20
2.3.2 Efek Moderasi LoC pada Pengaruh Negatif TiO terhadap PKK	22
2.4 Model Penelitian	24
BAB III METODA PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	25

3.2	Populasi dan Desain Penelitian	26
3.3	Metoda Pengumpulan Data	26
3.4	Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian	27
3.4.1	Variabel <i>Trust in Organization</i>	27
3.4.2	Variabel <i>Locus of Control</i>	28
3.4.3	Variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif	29
3.5	Metode Analisis Data	30
3.5.1	Uji Validitas	30
3.5.2	Uji Reliabilitas	30
3.5.3	Uji Hipotesis	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Data	33
4.1.1	Hasil Penyebaran Kuesioner	33
4.1.2	Profil Responden	34
4.2	Hasil Uji Instrumen	37
4.2.1	Uji Validitas	37
4.2.2	Uji Reliabilitas	38
4.3	Statistik Deskriptif	38
4.4	Hasil Pengujian Multikolinearitas	41
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	41
4.6	Pembahasan	47
4.6.1	Pengaruh TiO pada PKK Interpersonal	47
4.6.2	Pengaruh TiO pada PKK Organisasional	48
4.6.3	Peran Moderasi LoC pada Pengaruh TiO terhadap PKK Interpersonal	49
4.6.4	Peran Moderasi LoC pada Pengaruh TiO terhadap PKK Organisasional	51
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	53
5.2	Implikasi	54
5.3	Keterbatasan	54
5.4	Saran	55
DAFTAR PUSTAKA		57