

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus di PT Madubaru PG.PS. Madukismo, Bantul, Yogyakarta)**
Theodora Gabriella Sitepu¹, Mochammad Maksum², Agung Putra Pamungkas²

ABSTRAK

Motivasi yang tidak tepat sasaran mengakibatkan adanya ketidakpuasan dan hal ini dapat diekspresikan karyawan dalam berbagai cara yaitu tingkah lakunya, *turn over* tinggi, sering absen, keterlambatan, dan tindakan pencurian. Hal ini juga terjadi di PT Madubaru PG.PS. Madukismo dimana masih terdapat beberapa karyawan yang datang terlambat serta kinerja karyawan yang masih belum memenuhi target perusahaan. Oleh sebab itu diperlukan analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan menentukan motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja.

Penelitian dilakukan dengan pendekatan Teori Dua Faktor Herzberg yang terdiri dari faktor motivator dan faktor higiene. Teori Dua Faktor Herzberg dipilih karena memisahkan faktor internal dan faktor eksternal yang berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja. Pengambilan data dalam penelitian dilakukan menggunakan kuesioner yang disusun berdasarkan Teori Dua Faktor Herzberg. Penyebaran kuesioner menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah responden 120 orang karyawan tetap PT Madubaru PG.PS. Madukismo. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan PLS (*Partial Least Square*) melalui *software SmartPLS 3.2.7*.

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa dari 11 variabel motivasi kerja berdasarkan Teori Dua Faktor Herzberg ditemukan 4 variabel yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja yaitu variabel kondisi kerja, gaji, kualitas pengawasan serta kebijakan dan administrasi. Kontribusi pengaruh seluruh faktor-faktor motivasi kerja berdasarkan Teori Dua Faktor Herzberg terhadap kepuasan kerja sebesar 86,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor motivasi lain.

Kata kunci : Teori Dua Faktor Herzberg , motivasi, *partial least square*

¹Mahasiswa Departemen Teknologi Industri Pertanian, Fakultas Teknologi Pertanian, Universitas Gadjah Mada

²Staff Pengajar Departemen Teknologi Industri Pertanian, Fakultas Teknologi Pertanian, Universitas Gadjah Mada

ANALYSIS OF INFLUENCE FACTORS OF MOTIVATION ON JOB SATISFACTION

(Study in PT Madubaru PG.PS. Madukismo, Bantul, Yogyakarta)

Theodora Gabriella Sitepu¹, Mochammad Maksum², Agung Putra Pamungkas²

Abstract

Improper motivation leads to discontent and this can be expressed by employees like behavior, high turn over, frequent absences, delays, and theft. This also happened in PT Madubaru PG.PS. Madukismo where there are still some employees who come late and the performance of employees who still have not met the target company. Therefore, it is necessary to analyze the influence of work motivation on job satisfaction. The purposes of this study are to determine the effect of work motivation on job satisfaction and determine the work motivation factors that dominant influence on job satisfaction.

The research was done by Herzberg Two Factor Theory which consist of motivator factor and hygiene factor. Herzberg Two Factor Theory was chosen because it separates internal factors and external factors that directly affect job satisfaction. Data collection in the study was conducted using questionnaires prepared based on Herzberg Two Factor Theory. Spread of questionnaires using purposive sampling method with the number of respondents 120 permanent employees PT Madubaru PG.PS. Madukismo. The data obtained is then analyzed using PLS (Partial Least Square) through SmartPLS 3.2.7 software.

The result shows that from 11 variable of work motivation based on Herzberg Two Factor Theory found 4 variables that have dominant influence to job satisfaction that is work condition, salary, quality of supervision and also policy and administration. Contribution of influence all work motivation factors based on Herzberg Two Factor Theory to job satisfaction equal to 86,7% while the rest influenced by other motivation factor.

Keywords : Herzberg Two Factor Theory , motivation , , partial least square

1) Student of Agroindustrial Technology Department, FTP, UGM

2) Lecturer Staff of Agroindustrial Technology Department, FTP, UGM