

Gibson, James, John M.Ivancevich, dan Donnely (1996). *Organisasi Dan Manajemen*. Jakarta : Erlangga.

Malayu, Hasibuan. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan IX*. Jakarta : Bumi Aksara.

Kuncoro, Mudrajad. (2011). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*, Jakarta : Erlangga.

Kusdi Rahardjo. 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Service Center Panasonic Surabaya”. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.1. No.1*.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mathin, Jckson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.

Musadieq, Heru Susilo. 2014. “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. PLN Persero APJ Malang”. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.11,No.1*.

Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia), Edisi ketiga*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Prawirosentono, Suyadi. (2000). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.

Rivai, Veithzal Fauzi dan Basri, MA. (2005). *Perfomance Appraisalm*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Sugiyono.(2016). *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif dan R&D*. Bandung :Penerbit Alfabeta.

Rini, Fikratunil Khasifah. 2016.” Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana”. *Jurna; Manajemen, Vol.5,No.1*.

Pradipto Sindu, Rahardja Edy.. 2015. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Dina Pendidikan Provinsi Jawa Tengah’. *Jurnal Manajemen, Vol 4,No.4*.

Putri, Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kulon
Progo)**

NESA RAHMAYANI, Anggi Rahajeng, SE,.M.Ec.

Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>