

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengendalian internal terhadap sistem penggajian Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Jakarta, selain itu untuk mengetahui kelemahan pada sistem penggajian tersebut sehingga dapat membantu dengan memberikan saran untuk perbaikan sistem penggajian Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Jakarta. Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif dengan pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data dilakukan dengan membandingkan antara lima komponen pengendalian internal menurut COSO dengan praktik sistem penggajian pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Jakarta untuk mengetahui bagaimana penerapan pengendalian internal sistem penggajiannya. Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa pengendalian internal pada sistem penggajian Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Jakarta sudah memadai sesuai dengan lima komponen pengendalian internal menurut COSO, meskipun dalam penerapannya masih terdapat kelemahan.

Kata kunci: pengendalian internal, sistem penggajian, COSO

ABSTRACT

This study aims to determine the internal control of the payroll system Regional Office of the Directorate General of Customs and Excise Jakarta. In addition to know the weaknesses in the payroll system so it can help by providing suggestions for improvement of the assessment system Regional Office of the Directorate General of Customs and Excise Jakarta. This research is descriptive qualitative with data collection through observation, interviews, and documentation. Data analysis technique is done by comparing between the five internal control components according to COSO with payroll system practice at Regional Office of the Directorate General of Customs and Excise Jakarta to know how the application of internal control of payroll system. The result of research and discussion show that internal control of payroll system of Regional Office of the Directorate General of Customs and Excise Jakarta excise is adequate in accordance with the five components of internal control according to COSO. Although in its application there are still weaknesses.

Keywords: *internal control, payroll system, COSO*