

ABSTRAK

Penerapan konsep tata kelola perusahaan bertujuan untuk meningkatkan nilai perusahaan melalui fungsi manajemen keuangan karena setiap keputusan keuangan akan mempengaruhi keputusan lain yang mempengaruhi nilai kekayaan perusahaan. Penelitian ini menguji pengaruh beberapa komponen tata kelola perusahaan dan keberagaman dewan direksi terhadap keputusan struktur modal perusahaan di Indonesia. Sampel dalam penelitian ini merupakan perusahaan yang terdaftar pada sektor manufaktur Bursa Efek Indonesia dengan periode penelitian 2011-2015. Variabel dependen yang digunakan adalah struktur modal yang diproksikan sebagai *leverage*, yang menunjukkan kemampuan perusahaan dalam memenuhi seluruh kewajibannya. Variabel independen yang digunakan adalah kepemilikan institusional, kepemilikan pemerintah, jumlah dewan direksi, usia dewan direksi, dan latar belakang pendidikan dewan direksi. Sedangkan, variabel kontrol yang digunakan adalah pertumbuhan dan ukuran perusahaan.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan melakukan analisis regresi data panel model *Random Effect*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan institusional dan usia dewan direksi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap struktur modal. Sedangkan kepemilikan pemerintah, ukuran dewan direksi dan latar belakang pendidikan dewan direksi tidak memiliki pengaruh pada struktur modal.

Kata kunci: keberagaman dewan direksi, struktur kepemilikan, struktur modal

ABSTRACT

Implementation of corporate governance concept aims to increase the value of the company through the function of financial management because every financial decision will affect other decisions that impact their wealth firm's value. This study examines the effect of several components of corporate governance and board diversity on the decision of the company's capital structure in Indonesia. The sample of this study was companies that were listed on manufacturing sector of Indonesia Stock Exchange during 2011-2015. Dependent variabel used were capital structure that is proxied as leverage, which shows the ability of company to fulfill all its obligations. Independent variabel used were institutional ownership, government ownership, board size, the age of the board of directors, and the educational background of the board of directors. Meanwhile, the control variable used is the growth and size of the company.

Hypothesis testing is done by doing regression analysis of Random Effect model panel data. The results of this study indicate that institutional ownership and the age of the board of directors have a significant positive effect on capital structure. While government ownership, board size and the education background of the board of directors has no effect on capital structure.

Keyword: board diversity, ownership structure, capital structure