UNIVERSITAS
GADJAH MADA

KAJIAN BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK DI PT. NJATA, KLATEN, JAWA TENGAH
ZEUS AGUNG PUTERA SUPANGAT, Dr. Mirwan Ushada, STP., M.App.Life Sc; Dr. Ir. Endy Suwondo, DEA
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

KAJIAN BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK DI PT. NJATA, KLATEN, JAWA TENGAH

Zeus Agung Putera Supangat[1], Mirwan Ushada[2], Endy Suwondo[2]

Departemen Teknologi Industri Pertanian, Universitas Gadjah Mada
Jalan Flora No.1 Bulaksumur, Yogyakarta 55281 Indonesia
Email: zeusagung@gmail.com

INTISARI

PT. Njata merupakan industri rokok kecil menengah menggunakan tenaga manual sebagai roda penggerak produksi. Observasi yang dilakukan menunjukan bahwa banyak pekerja yang akhirnya tidak bekerja kembali dan tidak ada pekerja baru saat musim produksi dimulai. Dalam menjalankan produksinya, perusahaan telah memberikan kompensasi untuk menambah motivasi pekerja dalam melakukan pekerjaannya, namun hal ini tidak membuat regenerasi pekerja berjalan dengan baik. Maka dalam penelitian ini dilakukan analisis beban kerja yang ditanggung oleh pekerja, lalu mengukur lingkungan kerja yang ada, lalu melakukan evaluasi sumber daya manusia yang dilihat dari kompensasi yang diterima pekerja berdasarkan beban kerja dan lingkungan kerja fisik yang ada selama penelitian.

Beban kerja fisik diukur dengan menggunakan perhitungan *%CVL*. Beban kerja pekerja diambil dari data pengukuran detak jantung menggunakan alat *Digital Wrist Blood Pressure Monitor*. Lingkungan kerja pekerja diambil dari data pengukuran suhu lingkungan kerja, kelembaban lingkungan kerja, kebisingan lingkungan kerja dengan alat *multifunction enviromental meter,* sedangkan alat untuk mengambil data intensitas cahaya digunakan alat *digital lux meter.* Selanjutnya dibandingkan dengan kompensasi lalu dilakukan evaluasi. Penelitian dilakukan terhadap 22 orang pekerja dan responden ahli dengan kuesioner pembobotan metode AHP yang terdiri dari wakil direktur, mandor pekerja, bidang akademisi, dan Dinas Perindustrian dan Ketenagakerjaan Kabupaten Klaten.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa tingkat beban kerja yang didapatkan oleh pekerja di PT.Njata melalui perhitungan *heart rate %CVL* terdapat sebanyak 13 pekerja memiliki beban kerja yang ringan (%*CVL* < 30%) dan 9 pekerja lainnya memiliki beban kerja sedang (30% < %*CVL* < 60%). Lingkungan kerja fisik berupa kelembaban lingkungan kerja, intensitas cahaya, dan kebisingan tempat kerja yang berada di PT.Njata telah sesuai dengan peraturan yang dibuat oleh pemerintah, namun suhu lingkungan kerja di beberapa stasiun kerja belum memenuhi standar karena suhu berada di atas standar 30^0C, dan PT.Njata telah memberikan kompensasi secara *fair* dari perhitungan dan analisis faktor beban kerja dan lingkungan kerja yang ada di perusahaan, maka pemberian kompensasi berdasarkan beban kerja dan lingkungan kerja bukan merupakan faktor keluarnya pekerja dari PT. Njata Klaten.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja

---

[1]) Mahasiswa Departemen Teknologi Industri Pertanian, FTP UGM
[2]) Staff Pengajar Departemen Teknologi Industri Pertanian, FTP UGM

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

KAJIAN BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK DI PT. NJATA, KLATEN, JAWA TENGAH
ZEUS AGUNG PUTERA SUPANGAT, Dr. Mirwan Ushada, STP., M.App.Life Sc; Dr. Ir. Endy Suwondo, DEA
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

STUDY OF WORKLOAD AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AT PT. NJATA, KLATEN, CENTRAL JAVA

Zeus Agung Putera Supangat[1], Mirwan Ushada[2], Endy Suwondo[2]

Department of Agro-Industrial Technology, Gadjah Mada University
Jalan Flora No.1 Bulaksumur, Yogyakarta 55218 Indonesia
Email: zeusagung@gmail.com

ABSTRACT

PT. Njata is small-medium cigarette industry that use human labor as their main factors of production. Observation showed that many workers resigned from the industry and there is no regeneration of the workers when the new season began. The company has provided compensation to increase the motivation of workers in doing their jobs, but this does not make the regeneration of workers runs well. In this research, the workload of the workers is being analyzed, then the existing work environment is measured, and the human resources is being evaluated based on the compensation that is accepted by the workers according to the workload and the physical work environment that existed during the research.

The physical workload was measured by using a calculation formula % CVL. The workload of the workers is taken from the measurement of heartbeat by using the *Digital Wrist Blood Pressure Monitor.* The working environment of the workers is taken from the measurement of several factors including temperature, humidity, noise by using *multifunction enviromental meters* tools, while the tools to extract the light intensity data used *digital lux meters* tools. After that the data is compared to compensation and it is being evaluated. This research was undertaken against 22 people workers and the respondents from experts by weighting questionnaire with AHP method that consist of the vice director, foreman workers, academicians, and representatives of Industry and Employment Agency of Klaten Regency.

The results of this research showed that the level of the workload that is obtained by workers at PT. Njata through heart rate calculation (%CVL), there is as much as 13 workers have a light workload (%CVL< 30%) and 9 other workers have a moderate workload (30%<%CVL<60%). The physical work environment including temperature, humidity, light intensity, and the noisy in PT. Njata has been fulfilled the regulations that is made by the Government, but the withering station do not meet the standards because the temperature of the working environment are more than 30°C. PT.Njata has provided a fair compensation based on the calculation and analysis of the workload and work environment that exists in the company, then the received compensation based on workload and work environment is not the factor that affects the resigned of the workers of PT. Njata Klaten.

Keyword: Compensation, Workload, Work Environment

---

[1]) Student of Agro-Industrial Technology Department, UGM
[2]) Lecturer of Agro-Industrial Technology Department, UGM