

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan gaji terhadap *turnover intention* dengan komitmen kontinuan sebagai variabel pemediasi dalam studi pada karyawan tetap Bank Tabungan Negara (BTN) Cabang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan metode survey dan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode regresi linear sederhana dan regresi linear berganda untuk menguji seluruh hipotesis dalam penelitian ini. Hasil penelitian membuktikan bahwa kepuasan gaji secara signifikan berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*. Kemudian, komitmen kontinuan terbukti memediasi secara penuh hubungan antara kepuasan gaji dan *turnover intention*.

Kata Kunci: Kepuasan Gaji, *Turnover Intention*, Komitmen Kontinuan

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of pay satisfaction towards turnover intention with continuance commitment as mediating variable, case on regular employees at the Bank Tabungan Negara (BTN) Branch Yogyakarta . This research uses quantitative research design with survey method and use questionnaire as research instrument. Simple linear regression and multiple linear regression regression method were used to test the hypothesis in this research. The results of this research prove that pay satisfaction significantly has negative impact towards turnover intention. Then, continuance commitment prove to fully mediated the relationship between pay satisfaction and turnover intention.

Key words: Pay Satisfaction, Turnover Intention, Continuance Commitment