

Intisari

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah gender dan pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap *ethical judgment* pada manajemen laba. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Pemerolehan data tersebut dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan bank yang terdapat di Daerah Istimewa Yogyakarta dan beberapa mahasiswa Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian dari penelitian ini adalah gender dan pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap *ethical judgment* pada manajemen laba. Dari hasil pengujian tersebut juga didapat hasil bahwa perempuan memiliki *ethical judgment* lebih tinggi dari pada laki-laki ketika menghadapi manajemen laba. Selain itu, individu yang punya pengalaman kerja lebih banyak memiliki penilaian etis yang lebih tinggi daripada individu yang punya pengalaman kerja lebih sedikit.

Kata Kunci: gender, pengalaman kerja, *ethical judgment*, manajemen laba.



Abstract

This study aims to determine whether gender and work experience have affects for ethical judgment of earnings management. This research is quantitative research with the primary data which obtained through the distribution of questionnaires. The data obtained by distribute questionnaires to employee of banks which located in Yogyakarta Special Region and some students of Faculty of Economics and Business Universitas Gadjah Mada. This research uses multiple linear regression for analyze the hypothesis.

The results of this study are gender and work experience that has affects on ethical judgment of earnings management. From the test results also obtained a results that women have higher ethical judgment than men. In addition, individuals with more experience have higher ethical judgments than individuals with fewer work experience.

Keywords: *gender, work experience, ethical judgment, earnings management.*