

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui tentang bagaimana pengoperasian/pelaksanaan sistem dan prosedur akuntansi penggajian pegawai yang digunakan di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Wonogiri serta analisis atas pelaksanaan sistem informasi akuntansi penggajian pegawai tersebut. Penulisan penelitian ini disusun berdasarkan hasil pengumpulan data yang menggunakan jenis penelitian deskriptif dan teknik pengumpulan data melalui wawancara, dokumentasi, dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian pegawai di RSUD Kabupaten Wonogiri sudah berjalan dengan lancar. Hal ini tercermin dari ada struktur organisasi yang fungsinya terpisah dengan tegas, sistem pengendalian internal yang terkendali dan sudah menggunakan sistem penggajian modern dimana gaji pegawai dibayarkan langsung ke rekening masing-masing yang terjamin keamanan, efektif, dan efisien. Kelemahan utama yang dimiliki oleh sistem penggajian pegawai di RSUD Kabupaten Wonogiri adalah kurangnya perincian atas catatan akuntansi/penjurnalan pembayaran gaji pegawai pada gaji pokok dan tunjangan yang diberikan, sedangkan tidak ada rincian penjurnalan pada potongan gaji yang dibebankan. Saran yang dapat diberikan agar pelaksanaan sistem penggajian pegawai di RSUD Kabupaten Wonogiri dapat berjalan lebih baik adalah dengan melengkapi dan memberi perincian lebih jelas pada komponen-komponen yang terdapat dalam pembayaran gaji seperti tunjangan gaji yang diberikan dan potongan gaji yang dibebankan.

***kata kunci : Sistem, Gaji, Sistem Akuntansi Penggajian Pegawai, Pengendalian Internal***

## **ABSTRACT**

*This research was conducted with the aim to know about how the operation / implementation of payroll accounting system and procedures used in the Regional General Hospital of Wonogiri Regency as well as analysis on the implementation of accounting information system employee salary. The writing of this research is based on data collecting using descriptive research type and data collection technique through interview, documentation, and observation. The results showed that the salary system in Wonogiri District Hospital has been running smoothly. This is reflected in the existence of an organizational structure whose functions are separated with a firm, controlled internal control system and already using a modern payroll system where the salaries of employees are paid directly to their respective accounts that are guaranteed to be safe, effective and efficient. The main disadvantage of an employee payroll system in Wonogiri District Public Hospital is the lack of details on the accounting records / payroll of the salary of employees on the basic salary and allowances provided, whereas there is no details of journaling on the deducted salary deductions. Suggestions that can be given for the implementation of the salary system in Wonogiri District Hospital can run better is to equip and provide more details on the components contained in the salary payments such as salary allowances and salary deductions charged*

**keywords:** *System, Payroll, Payroll Accounting System, Internal Control*