

## INTISARI

Hubungan kerja antara karyawan dan manajemen merupakan satu komponen penting dalam kegiatan bisnis tidak terkecuali di Koperasi “Kopma UGM”. Baik tidaknya hubungan tersebut memberikan kontribusi terhadap performa dan kemajuan bisnis. Penelitian dengan judul Tinjauan Etika Bisnis Terhadap Hubungan Kerja Antara Karyawan dan Manajemen Organisasi di Koperasi “Kopma UGM”, memiliki rumusan masalah bagaimana pengertian etika bisnis dan lima prinsip umum etika bisnis, bagaimana hubungan kerja antara karyawan dan manajemen organisasi di Koperasi “Kopma UGM”, dan bagaimana analisis tinjauan etika bisnis terhadap hubungan kerja antara karyawan dan manajemen organisasi di Koperasi “Kopma UGM”. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan memahami pengertian etika bisnis dan lima prinsip umum etika bisnis, mendeskripsikan dan memahami hubungan kerja antara karyawan dan manajemen organisasi di Koperasi “Kopma UGM”, dan menganalisis hubungan kerja antara karyawan dan manajemen organisasi di Koperasi “Kopma UGM” dari sudut pandang etika bisnis.

Penelitian ini merupakan model penelitian permasalahan aktual menggunakan metodologi kualitatif dengan metode studi pustaka dan wawancara. Penelitian ini dilakukan melalui berbagai tahapan sebagai berikut: tahap pengumpulan data kepustakaan, tahap wawancara kepada informan, tahap pengklarifikasian data yang diperoleh, tahap analisis data dan tahap penuangan hasil analisis tersebut dalam bentuk penulisan skripsi. Analisis data yang ada menggunakan unsur-unsur metodis: deskripsi, interpretasi, holistika, dan hermeneutika.

Hasil dalam penelitian ini adalah Koperasi “Kopma UGM” belum menerapkan prinsip etika bisnis secara ideal. Prinsip etika bisnis yang belum diterapkan dengan baik dan ideal adalah dalam prinsip kejujuran, yang seharusnya menitikberatkan pada aspek komunikasi yang terbuka, jujur, dan transparan.

Kata kunci: etika bisnis, manajemen, kopma ugm, prinsip-prinsip, penghayatan dan penerapan.

## ABSTRACT

Working relationship between employees and management is an important component in business activities is no exception in Cooperative "Kopma UGM". Whether or not the relationship contributes to business performance and progress. Research under the title Business Ethics Review of Working Relationships Between Employees and Organizational Management at Cooperative "Kopma UGM", has a problem definition how business ethics and five general principles of business ethics, how the relationship between employees and management organizations in Cooperative "Kopma UGM", and how the analysis of business ethics review to the working relationship between employees and management organization in Cooperative "Kopma UGM". The purpose of this study is to describe and understand the definition of business ethics and five general principles of business ethics, describe and understand the working relationship between employees and management organizations in Cooperative "Kopma UGM", and analyze the working relationship between employees and management organizations in the Cooperative "Kopma UGM" from the standpoint of business ethics.

This research is a model of research on the actual problems with the method of literature study and interview. This research is done through various stages as follows: library data collection phase, interview stage to informant, clarification stage of data obtained, data analysis phase and pouring stage of the analysis results in the form of thesis writing. Analyze existing data using methodical elements: description, interpretation, holistic, and hermeneutics.

The result of this research is Cooperative "Kopma UGM" not yet apply the principle of business ethics ideally. The principle of business ethics that has not been applied properly and ideally is in the principle of honesty, which should focus on the open, honest, and transparent aspects of communication.

Keywords: business ethics, management, kopma ugm, principles, appreciation and application.