

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian .....	9
1.5 Lingkup Penelitian .....	10
1.5.1 Batasan Penelitian .....	10
1.5.2 Lokasi Penelitian.....	10
1.5.3 Waktu Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian .....	11
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.6.2 Manfaat Praktis .....	11
1.7 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI .....	14
2.1 Etika Kerja Islami .....	14
2.2 Intensi Keluar.....	22
2.3 Komitmen Organisasional.....	26

2.4 Hubungan Antar Variabel .....	30
2.4.1 Etika Kerja Islami dan Intensi Keluar .....	30
2.4.2 Etika Kerja Islami dan Komitmen Organisasional.....	31
2.4.3 Komitmen Organisasional dan Intensi Keluar.....	33
2.4.4 Komitmen Organisasional sebagai Pemediasi Hubungan antara Etika Kerja Islami dan Intensi Keluar.....	34
2.5 Kerangka Konseptual .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Desain Penelitian .....	36
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	38
3.2.1 Etika Kerja Islami: Variabel Independen .....	38
3.2.2 Intensi Keluar: Variabel Dependen .....	39
3.2.3 Komitmen Organisasional: Variabel Mediasi.....	39
3.3 Populasi dan Sampel .....	40
3.4 Uji Instrumen Penelitian.....	41
3.4.1 Uji Validitas .....	41
3.4.2 Uji Reliabilitas .....	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	44
3.6 Teknik Analisis Data.....	44
3.6.1 Uji Regresi .....	44
3.6.2 Uji Mediasi .....	46
<b>BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1 Deskripsi Data .....	48
4.2 Profil Responden.....	48
4.1.1 Jenis Kelamin.....	48
4.1.2 Usia.....	49
4.1.3 Lama Bekerja .....	50
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian .....	50
4.3.1 Uji Validitas.....	50
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	51
4.4 Statistik Deskriptif .....	52

4.5 Pengujian Hipotesis.....	53
4.5.1 Uji Hipotesis 1: Etika Kerja Islami Berhubungan Negatif dengan Intensi Keluar .....	53
4.5.2 Uji Hipotesis 2: Etika Kerja Islami Berhubungan Positif dengan Komitmen Organisasional.....	54
4.5.3 Uji Hipotesis 3: Komitmen Organisasional Berhubungan Negatif Dengan Intensi Keluar .....	56
4.5.4 Uji Hipotesis 4: Uji Hipotesis 4: Komitmen Organisasional Memediasi Hubungan Antara Etika Kerja Islami dan Intensi Keluar.....	57
4.6 Pembahasan .....	60
BAB V SIMPULAN.....	65
5.1 Simpulan.....	65
5.2 Implikasi.....	66
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	67
DAFTAR PUSTAKA .....	69
LAMPIRAN .....	75