

**HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAMI DAN INTENSI KELUAR
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI**

Oleh: Rusmawati Harya Megasari (13/346442/EK/19301)

Dosen Pembimbing: Edy Prasetyo Nugroho, Drs., M.B.A.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara etika kerja Islami dan intensi keluar dengan komitmen organisasional sebagai pemediasi. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan menggunakan metode survei. Jumlah responden yang terlibat ialah 64 responden. Responden merupakan pegawai BRISyariah kantor cabang Surakarta dan tiga kantor cabang pembantu yang telah bekerja minimal satu tahun. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dengan skala *likert* 5 poin. Metode analisis data menggunakan uji regresi, sedangkan uji mediasi menggunakan metode uji mediasi dari Baron dan Kenny.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif signifikan antara etika kerja Islami dan intensi keluar. Hasil uji mediasi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional memediasi secara sempurna hubungan negatif antara etika kerja Islami dan intensi keluar.

Kata kunci: etika kerja Islami, intensi keluar, komitmen organisasional

**RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHICS AND
TURNOVER INTENTION WITH COMMITMENT ORGANIZATIONAL
AS MEDIATOR**

Written by: Rusmawati Harya Megasari (13.346442/EK/19301)

Supervisor: Edy Prasetyo Nugroho, Drs., M.B.A.

ABSTRACT

This study aims to analyze the relationship between Islamic work ethic and turnover intention with organizational commitment as the mediating variable. The method of this study is quantitative and using survey method. The number of respondents involved is 64 respondents. The respondents are officer at BRISyariah branch office in Surakarta and three sub branch offices whom have worked for at least one year. The data were collected by questionnaire with 5-point likert scale. Method of data analysis using regression analysis, whereas for the mediating effect analysis were using mediator test by Baron and Kenny.

The result of this study shows that there are a negative and significant relationship between Islamic work ethic and turnover intention. The result of mediating effect analysis in this study shows that organizational commitment has a full mediating effect on the relationship between Islamic work ethic and turnover intention.

Keywords: Islamic work ethic, turnover intention, organizational commitment