

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Lingkup Penelitian	9
1.7. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Manajemen Talenta	12
2.1.2. Manajemen Karir dan Suksesi	23
2.1.2.1. Strategi Manajemen SDM (MSDM)	23
2.1.2.2. Manajemen Karier	26
2.1.2.3. Perencanaan Suksesi	28
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu	30
2.2.1. Integrasi Manajemen Talenta pada Perusahaan di Negara Visegrad.....	30
2.2.2. Penerapan Manajemen Talenta pada Pusat Inovasi LIPI	34
2.3. Rerangka Penelitian	36
BAB III PROFIL KASUS	38
3.1. Profil Perusahaan	38
3.1.1. <i>Holding</i> BUMN Perkebunan.....	38
3.1.2. PT Perkebunan Nusantara IV (PTPN IV).....	44
3.2. Dinamika Isu Utama	49

BAB IV METODA PENELITIAN.....	52
4.1. Desain Penelitian	52
4.2. Metoda Pengumpulan Data.....	54
4.3. Instrumen Penelitian	57
4.3.1. Definisi Operasional.....	57
4.3.2. Pengembangan Instrumen	57
4.3.3. Metoda Validasi Instrumen.....	61
4.4. Metoda Analisis Data.....	63
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
5.1. Deskripsi Data.....	66
5.1.1. Karakteristik Informan	66
5.1.2. Karakteristik Dokumen	67
5.2. Pembahasan.....	68
5.2.1. Manajemen Talenta	69
5.2.2. Manajemen Karir dan Suksesi	85
5.2.3. Kesesuaian dan Dukungan Kebijakan, Sistem, dan Prosedur dengan Strategi Bisnis	114
5.2.4. Kesesuaian dan Dukungan Kebijakan, Sistem, dan Prosedur dengan Manajemen Talenta	115
BAB VI SIMPULAN.....	117
6.1. Simpulan	117
6.2. Implikasi	120
6.3. Keterbatasan.....	120
6.4. Saran	121
DAFTAR PUSTAKA	124

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Perbandingan Jumlah Komisaris dan Direksi Sebelum dan Sesudah Restrukturisasi.....	40
Tabel 3.2	Jumlah Pejabat Satu Tingkat di Bawah Direksi	41
Tabel 3.3	Jenjang Jabatan dalam Perusahaan	49
Tabel 4.1	Daftar Informan	56
Tabel 4.2	Daftar Dokumen.....	56
Tabel 4.3	Definisi Operasional Penelitian.....	57
Tabel 4.4	Pedoman Wawancara Sistem Manajemen Talenta yang Efektif bagi Perusahaan	59
Tabel 4.5	Pedoman Wawancara Kesesuaian dan Dukungan Sistem, Prosedur, dan Kebijakan.....	60
Tabel 5.1	Data Informan	67
Tabel 5.2	Daftar Informasi Dokumen.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Manajemen Talenta	21
Gambar 2.2	Keterkaitan antar Fungsi Manajemen SDM	25
Gambar 2.3	Proses Manajemen Karir	28
Gambar 2.4	Model Manajemen Talenta Visegrad	32
Gambar 2.5	Model Manajemen Talenta LIPI	34
Gambar 2.6	Rerangka Penelitian	36
Gambar 4.1	Rerangka Kerja Penelitian	53
Gambar 4.2	Tahapan Analisis Kualitatif dan Interaksinya	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pertanyaan Wawancara Pra-riset	127
Lampiran 2	Pengisian Pertanyaan Wawancara melalui Surat Elektronik	128
Lampiran 3	Transkrip Wawancara	134