

INTISARI

Peneliti ini bertujuan untuk menguji apakah pengaruh adaptabilitas individual pada kepuasan kerja serta menguji dukungan organisasional persepsian (DOP) sebagai variabel pemediasi memengaruhi adaptabilitas individual pada kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan AJB Bumiputera 1912. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner secara langsung. Jumlah responden yang terlibat dalam penelitian ini sebanyak 200 karyawan Bumiputera. Pengujian pengaruh variabel pada variabel lainnya dilakukan dengan uji regresi dan model mediasi diuji dengan metode mediasi Baron dan Kenny (1986).

Hasil hipotesis pertama yang diajukan pada penelitian ini menunjukkan bahwa adaptabilitas individual karyawan berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kerja. Hasil hipotesis kedua yang diajukan menunjukkan bahwa DOP berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kerja. Hasil hipotesis ketiga penelitian ini juga menunjukkan bahwa DOP memediasi secara penuh adaptabilitas individual karyawan pada kepuasan kerja.

Kata kunci: Kepuasan kerja, adaptabilitas individual, dukungan organisasional persepsian (DOP)

ABSTRACT

The aim of this study is to examine the effect of individual adaptability on job satisfaction, and examine perceived organizational support as medating variable in the effect of individual adaptability on job satisfaction. The population in this research are employee of AJB Bumiputera 1912. This study used quantitative method by directly distributing designated questionnaires. The sample in this study were 200 employees of AJB Bumiputera 1912. The effect of independent variable on dependent variable was done by regression test and mediation model tested by the method of mediation proposed by Baron and Kenny (1986).

The result of the first hypothesis proposed in this study shows that an individual adaptability has a positive and signifant effect on job satisfaction. The result of the secong hypothesis shows that a perceived organizational support (POS) has a positive and significant effect on job satisfaction. The result of the third hyphothesis also shows that POS fully mediate an individual adaptability on job satisfaction.

Keywords: Individual adaptability, job satisfaction, perceived organizational support (POS).