

PERAN *OCCUPATIONAL SELF EFFICACY* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PERTAMINA RU IV CILACAP

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRAK

Pada era globalisasi, banyak perusahaan saling bersaing agar bisa bertahan dalam kompetisi yang sengit. Salah satu faktor yang mempengaruhi kemampuan perusahaan agar bisa bertahan dan mencapai tujuannya adalah faktor sumber daya manusia atau karyawan. Perusahaan membutuhkan karyawan yang *engaged* dengan pekerjaannya karena karyawan yang *engaged* cenderung memiliki performansi dan *well-being* yang lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik peran *occupational self efficacy* terhadap *work engagement* pada karyawan Pertamina RU IV Cilacap. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah *occupational self efficacy* mampu memprediksi *work engagement* secara signifikan pada karyawan Pertamina RU IV Cilacap. Data penelitian ini diambil menggunakan *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) dan *Occupational Self Efficacy Scale* (OSE). Data empirik diperoleh dari 100 karyawan Pertamina RU IV Cilacap yang berstatus karyawan tetap dan sudah bekerja minimal 2 tahun. Analisis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi sederhana yang dibantu menggunakan *software IBM Statistics SPSS 22*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *occupational self efficacy* mampu memprediksi *work engagement* secara signifikan ($R=0,467$) dengan nilai signifikansi $p<0,000$. Sumbangan efektif yang diberikan oleh *occupational self efficacy* kepada *work engagement* sebesar 21,8%. Hal itu ditunjukkan dengan nilai R^2 yang dihasilkan yaitu sebesar 0,218.

Kata kunci: karyawan, *work engagement*, efikasi diri, *occupational self efficacy*

***THE ROLE OF OCCUPATIONAL SELF EFFICACY TO PREDICTING
WORK ENGAGEMENT AMONG PERTAMINA RU IV CILACAP
EMPLOYEE***

Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

In the era of globalization, the companies are striving to survive the stiff competition. One of many factors that affects company's ability to survive so they can reach their goals is the human resource factor or the employee itself. The company needs employee who are engaged to their work because they tend to have better performance and better-well being in work place. The aim of this study was to examine empirical role of occupational self efficacy to predict work engagement among Pertamina RU IV Cilacap employee. The hypothesis of this study states that occupational self efficacy have a positive and significant role in work engagement among Pertamina RU IV Cilacap employee. The data was taken using Utrecht Work Engagement Scale (UWES) and Occupational Self Efficacy Scale (OSE). Empirical data obtained from 100 permanent employees of Pertamina RU IV Cilacap with 2 years minimum work experience. Data analyzed using simple regression method which helped by software IBM Statistic SPSS 22. The result of this study showed that occupational self efficacy have positive and significant role to predict work engagement in Pertamina RU IV Cilacap employee ($R=0,467$) with $p<0,000$. Determinant coefficient of occupational self efficacy towards work engagement is 21,8% ($R^2=0,218$).

Keywords: employee, work engagement, self efficacy, occupational self efficacy