

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	13
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	15
1.4. Tujuan Penelitian	16
1.5. Manfaat Penelitian	16
BAB II LANDASAN TEORITIS DAN HIPOTESIS.....	18
2.1. Kelekatan Pekerjaan.....	18
2.1.1. Definisi Kelekatan Pekerjaan	20
2.1.2. Dimensi Kelekatan Pekerjaan.....	21
2.2. Kinerja.....	23
2.3. Intensi Keluar.....	25
2.3.1. Klasifikasi <i>Turnover</i>	26
2.3.2. Faktor Penyebab Intensi Keluar	27
2.4. Dukungan Organisasional Persepsian (DOP).....	28
2.4.1. Antecedent Dukungan Organisasional Persepsian	30
2.4.2. Konsekuensi Dukungan Organisasional Persepsian	31
2.5. Landasan Teoritis.....	32
2.5.1. Teori Pertukaran Sosial dan Norma Timbal Balik	32
2.5.2. <i>Person-Environment Fit</i>	34

2.6.	Pengembangan Hipotesis	37
2.6.1.	Pengaruh Kelekatan Pekerja terhadap Intensi Keluar karyawan dan Kinerja	37
2.6.2.	Dukungan Organisasional Persepsian sebagai Pemoderasi Pengaruh Kelekatan Pekerja pada Intensi Keluar karyawan dan Kinerja .	39
2.7.	Model Penelitian	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		44
3.1.	Desain Penelitian	44
3.2.	Populasi dan Sampel	44
3.3.	Jenis Data dan Sumber Data	45
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.5.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	47
3.6.	Variabel Kontrol	49
3.7.	Pengujian Instrumen	50
3.7.1.	Uji Validitas.....	50
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	51
3.8.	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.8.1.	Uji Normalitas	52
3.8.2.	Uji Multikolinearitas	52
3.9.	Metode Analisis Data.....	53
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1.	Hasil Penyebaran Kuesioner	54
4.2.	Karakteristik Responden	55
4.3.	Hasil Pengujian Instrumen.....	57
4.3.1.	Hasil Uji Validitas	57
4.3.2.	Hasil Uji Reliabilitas	60
4.4.	Statistik Deskriptif dan Korelasi.....	61
4.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik	63
4.5.1.	Hasil Uji Normalitas.....	63
4.5.2.	Hasil Uji Multikolineritas.....	64
4.6.	Hasil Pengujian Hipotesis	65
4.7.	Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V PENUTUP.....		78

5.1.	Simpulan	78
5.2.	Kontribusi Penelitian	80
	5.2.1. Implikasi Teoritis.....	80
	5.2.2. Implikasi Manajerial.....	81
5.3.	Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang	81
	DAFTAR PUSTAKA	84
	LAMPIRAN 1	89
	LAMPIRAN 2	94
	LAMPIRAN 3	98
	LAMPIRAN 4	110
	LAMPIRAN 5	115
	LAMPIRAN 6	117