

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penulisan	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kualitas Pekerjaan	11
2.1.1 Definisi Kualitas Pekerjaan	11
2.1.2 Dimensi Kualitas Pekerjaan	12

2.2 Keterikatan Karyawan.....	19
2.2.1 Definisi Keterikatan Karyawan	19
2.2.2 Prinsip Keterikatan Karyawan.....	20
2.2.3 Karakteristik Keterikatan Karyawan.....	22
2.2.4 Klasifikasi Keterikatan Karyawan	22
2.3 Pengembangan Hipotesis	24
2.3.1 Pengaruh Dimensi Kualitas Pekerjaan Terhadap Keterikatan Karyawan Generasi X	24
2.3.2 Pengaruh Dimensi Kualitas Pekerjaan Terhadap Keterikatan Karyawan Generasi Y	25
2.3.3 Perbedaan Preferensi Generasi X dan Y Terhadap Dimensi Kualitas Kerja yang Memengaruhi Keterikatan Karyawan	26
2.4 Model Penelitian.....	28
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Definisi Operasional	30
3.2.1 Kualitas Pekerjaan	30
3.2.1 Keterikatan Karyawan.....	31
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.5 Metode Pengumpulan Data	33
3.6 Pengujian Instrumen Pengumpulan Data.....	33
3.7 Metode Analisis Data.....	34

3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.7.1.1 Uji Normalitas.....	34
3.7.1.2 Uji Multikolinearitas	35
3.7.1.3 Uji Heterokedastisitas	35
3.7.2 Analisis Data.....	35
3.7.2.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	35
3.7.2.2 Uji Korelasi Antar Variabel.....	36
3.7.2.3 <i>Independent Sample T-Test</i>	36
3.7.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.8 Subjek Penelitian.....	37
3.8.1 Generasi X.....	38
3.8.2 Generasi Y	40
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Pengumpulam Daa.....	42
4.2 Profil Responden.....	42
4.3 Hasil Uji Instrumen.....	44
4.3.1 Hasil Uji Validitas	44
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	45
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	47
4.4.3 Hasil Uji Heterokedaksitas	48
4.5 Hasil Analisis Data	49
4.5.1 Hasil Analisis Deskripsi Statistik.....	49

4.5.2 Hasil Uji Korelasi Antar Variabel.....	50
4.6 Pengujian Hipotesis	52
4.6.1 Hipotesis 1: Pengaruh Dimensi Kualitas Pekerjaan Terhadap Keterikatan Karyawan Generasi X.....	52
4.6.2 Hipotesis 2: Pengaruh Dimensi Kualitas Pekerjaan Terhadap Keterikatan Karyawan Generasi Y	55
4.6.3 Hipotesis 3: Perbedaan Keterikatan Karyawan dan Preferensi Generasi Y dan Y terhadap Dimensi Kualitas Pekerjaan Terhadap Keterikatan Karyawan....	58
BAB 5 KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	61
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	62
5.3 Saran.....	63
5.3.1 Bagi Organisasi.....	63
5.3.2 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	65
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sebaran Pertanyaan dalam Kuesioner	33
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	41
Tabel 4.2 Data Diri Responden.....	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Muka	44
Tabel 4.4 Uji Analisis Faktor (KMO&Bartley's Test)	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas Generasi X.....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Generasi Y	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.9 Deskripsi Statistik Responden Generasi X dan Y.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi Pearson.....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Generasi X.....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Generasi Y.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Independent T-Test</i> Generasi X dan Y terhadap Keterikatan Karyawan	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedasitas Generasi X.....	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedasitas Generasi Y.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Kuesioner	84
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	128
Lampiran 4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	136
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	137
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	146
Lampiran 7 Hasil <i>Independence T-Test</i>	148