

INTISARI

Dalam penelitian ini dijelaskan mengenai hubungan antara kebermaknaan di tempat kerja dan kepemimpinan yang memberdayakan terhadap perilaku inovatif karyawan PT BP Kedaulatan Rakyat. Kebermaknaan di tempat kerja merupakan sikap yang diwujudkan dengan rasa memiliki terhadap perusahaan, sedangkan kepemimpinan yang memberdayakan adalah bentuk kontrol terhadap karyawan dari pemimpin untuk mampu melakukan inisiatif dan tugas kerja dengan baik dan benar. Inovasi merupakan hal yang sangat dibutuhkan pada setiap perusahaan, terutama perusahaan surat kabar harian yang kini sudah mulai ditinggalkan dan beralih pada surat kabar digital seiring dengan berkembang pesatnya internet di era saat ini.

Sebagai perusahaan yang besar dan memiliki sejarah yang panjang di Kota Yogyakarta, PT BP Kedaulatan Rakyat dituntut untuk mampu berinovasi dan terus mengembangkan berbagai lini produknya agar dapat terus bersaing dan mempertahankan ciri khasnya sebagai surat kabar harian yang memiliki sejarah panjang serta berkarakter kedaerahan dengan semboyannya “*migunani tumraping liyan*”. Terdapat tiga hipotesis dalam penelitian ini yakni (1) kebermaknaan di tempat kerja berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif karyawan PT BP Kedaulatan Rakyat, (2) kepemimpinan yang memberdayakan berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif karyawan PT BP Kedaulatan Rakyat, (3) Kebermaknaan di tempat kerja dan kepemimpinan yang memberdayakan secara bersama berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif karyawan PT BP Kedaulatan Rakyat.

Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuantitatif menggunakan instrumen kuesioner. Dalam penelitian ini responden penelitian merupakan karyawan tetap dari PT BP Kedaulatan Rakyat. Penyebaran kuesioner dilakukan dengan metode *convenience sampling*. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan t test dan F test dengan level signifikansi 5%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis (1) kebermaknaan di tempat kerja berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif karyawan PT BP Kedaulatan Rakyat. Hipotesis (2) menunjukkan bahwa kepemimpinan yang memberdayakan berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif karyawan PT BP Kedaulatan Rakyat. Hipotesis (3) juga menunjukkan bahwa kebermaknaan di tempat kerja dan kepemimpinan yang memberdayakan secara bersama berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif karyawan. Implikasi dalam penelitian ini bahwa kebermaknaan di tempat kerja dan kepemimpinan yang memberdayakan berpengaruh secara positif terhadap perilaku inovatif karyawan PT BP Kedaulatan Rakyat. Namun PT BP Kedaulatan Rakyat harus terus berupaya mempertahankan dan meningkatkan inovasi baik dari segi kebermaknaan yang dimiliki oleh karyawannya maupun dari pemimpin yang mampu memberdayakan, mengingat industri surat kabar kini semakin menurun peminatnya oleh masyarakat luas.

ABSTRACT

This study aims to analyze the significance of meaningfulness in the workplace and empowering leadership towards innovative behavior in PT BP Kedaulatan Rakyat. Meaningfulness is an act that represents how employee raises the sense of belonging to the company, and empowering leadership is an attitude from leader to control the employee and direct them to make an initiative about their task and their responsibility to do the job. These two have an important role in the company in digital era especially in the newspaper industry that has decrease towards digital news company.

PT BP Kedaulatan Rakyat has a long history as the biggest newspaper company in Yogyakarta. PT BP Kedaulatan Rakyat is prosecuted to keep the innovation and their front line with a slogan “*migunani tumraping liyan*” as a pioneer which is upholding the local culture as their main character. There are three hypotheses in this study which are (1) meaningfulness has a positive influence on employee’s innovative behavior, (2) empowering leadership has a positive influence on employee’s innovative behavior, (3) meaningfulness and empowering leadership which has a positive influence on employee’s innovative behavior.

The methods of data collection used questionnaire method. In this study, the respondents are the employee of PT BP Kedaulatan Rakyat. The determination of the respondents used convenience sampling method. Analysis of the data using multiple linear regression analysis and t test and F test using a significance level of 5%.

The results are showing that hypothesis of (1) the meaningfulness in the working place is positively giving a big impact toward employee’s innovative behavior in PT BP Kedaulatan Rakyat. The hypothesis (2) showing that the empowerment of leadership has given a positive influence on employee’s innovative behavior in PT BP Kedaulatan Rakyat. The hypothesis (3) is also shown that the meaningfulness and empowering leadership simultaneously has given a positive influence on employee’s innovative behavior. The research implication is showing that the meaningfulness and the leadership are positively giving a significant on employee’s innovative behavior. However, PT BP Kedaulatan Rakyat has to keep and improve the innovation on the employee’s as well the leader’s capability perspective, considering that the newspaper industry’s demand is decreasing on the society