



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kerangka Teori	14
A. Pengertian Efektivitas	14
B. Ukuran Efektivitas	15
C. Pengertian Remuneasi/Tunjangan Kinerja	18
D. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Implementasi Pemberian Remunerasi	21
E. Pengertian Disiplin/ Kedisiplinan	23
F. Indikator-indikator Kedisiplinan	24
G. Jenis-jenis Disiplin Kerja	26
2.2. Kerangka Pikir	29
2.3. Definisi Operasional	30
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Pendekatan dan Metode Penelitian	34
3.2. Objek Penelitian	34
3.3. Lokasi Penelitian	35
3.4. Sumber Data	35
a. Data Primer	35
b. Data Sekunder	36
3.5. Teknik Pengumpulan Data	36
a. <i>Interview</i> / Wawancara	36
b. Dokumentasi	37
3.6. Teknik Penentuan Informan	38
3.7. Teknik Analisa Data	40



a.	Reduksi Data	40
b.	<i>Data display/ Penyajian Data</i>	40
c.	<i>Conclusion Drawing/ Verification</i>	41
d.	Proses Analisis	42
3.8.	Uji Validitas	42
BAB IV	DISKRIPSI OBJEK PENELITIAN	44
4.1.	Deskripsi Singkat tentang Kejaksaan Tinggi DIY	44
4.2.	Struktur Organisasi Kejaksaan	44
4.3.	Keadaan Pegawai Kejaksaan Tinggi DIY	49
BAB V	ANALISIS EFEKTIVITAS TUNJANGAN KINERJA DALAM PENINGKATAN DISIPLIN PEGAWAI DI KEJAKSAAN TINGGI DIY	55
5.1.	Kebijakan Pemberian Remunerasi bagi pegawai di Kejaksaan Tinggi DIY	55
5.1.1.	Penghitungan Remunerasi	57
5.1.2.	Realisasi Tunjangan Kinerja Tahun Anggaran 2017	58
5.1.3.	Kepatuhan Pelaksanaan dalam Penghitungan Remunerasi	59
5.1.3.1.	Tahap Rekapitulasi	61
5.1.3.2.	Tahap Verifikasi	62
5.1.3.3.	Tahap Pembayaran	64
5.2.	Implementasi Disiplin Pegawai Kejaksaan Tinggi Daerah Istimewa Yogyakarta	66
5.2.1.	Pengisian Daftar Hadir Secara Elektronik dan Manual	68
5.2.2.	Pemberlakuan Absen Fingerprint dan Manual	73
5.2.3.	Pengawasan Melekat	74
5.2.4.	Penerapan Hukuman Disiplin	76
5.3.	Permasalahan yang Harus Diselesaikan	81
5.3.1.	Remunerasi Tidak Efektif	81
5.3.2.	Remunerasi Belum Optimal Meningkatkan Disiplin Pegawai	82
5.4.	Faktor-faktor Pendukung dan Penghambat Implementasi Kebijakan Pemberian Tunjangan Kinerja di Lingkungan Kejaksaan Tinggi DIY	82
BAB VI	PENUTUP	93
6.1.	Kesimpulan	93
6.2.	Rekomendasi	95
	DAFTAR PUSTAKA	96



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kondisi Pegawai Kejaksaan Tinggi DIY Sebelum dan Sesudah ada Tunjangan Kinerja	9
Tabel 4.1	Pengawasan Melekat dan Optimalisasi Peningkatan Disiplin Pegawai Kejaksaan Tinggi DIY	48
Tabel 4.2	Keadaan Personil Kejaksaan Tinggi DIY Triwulan I 2018	49
Tabel 4.3	Daftar Rekapitulasi Pegawai Kejaksaan Tinggi D.I. Yogyakarta Menurut Golongan dan Jenis Kelamin per Triwulan I 2018	49
Tabel 4.4	Laporan Triwulan I Perkara Penting Periode Triwulan Tahun 2018 Bidang Tindak Pidana Umum	51
Tabel 4.5	Data Kontrol Jaksa Peneliti P.16 Tahun 2018	52
Tabel 5.1	Rekapitulasi Berdasarkan Absen Fingerprint Kejaksaan Tinggi DIY Maret 2017	62
Tabel 5.2	Analisis Pemberian Remunerasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Rekapitulasi Absen Pegawai Kejaksaan Tinggi DIY Tahun 2016 dan Tahun 2017	5
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kejaksaan Tinggi DIY	46
Gambar 5.1	Rekapitulasi Kehadiran Berdasarkan Mesin Fingerprint (Januari s.d. Desember 2017) yang telah diverifikasi	70