



DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. 2012. *Performance Management 3rd*. USA: Pearson Education. Inc
- Amabile, T.M., 1993. Motivational Synergy: Toward New Conceptualizations of Intrinsic dan Extrinsic Motivation int the Workplace. *Human Resource Management Review*, 3, 185-201.
- Bohan, F. (2004). *Hidden Power of Productivity: Improving Productivity by 30% Without Layoffs*. USA: Author House.
- Bonner, S.E., & Sprinkle, G.B. 2002. The Effect of Monetary Incentives on Effort and Task Performance: Theories, Evidence, and a Framework for Research. *Accounting, Organization, and Society*, Vol. 27, pp. 303-45
- Braton, J., & Gold, J. (2003). *Human Resource Management 3rd d.: The Theory and Practice*. Palgrave Macmillan
- Chughtai, A. A & Zafar, S. 2006. Antecedents and Consequences of Organizational Commitment Among Pakistani University Teachers. *Applied HRM Research*. 11 (1): 39-64.
- Gibson, dkk.1997. *Organissasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga
- Gustiawati, R. 2015. Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Kepentingan Terhadap Orientasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Unsika*, Vol. 3 No. 2
<https://journal.unsika.ac.id/index.php/judika/article/view/210>
- Handyaningrat, S.S. 1994. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasan, I.M. 2002. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia
- Hasibuan, S.P. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara
- Herkenhoff, L.,2014. Culture: The Missing Link Between Remuneration and Motivation. *World at Work Journal*, Third Quater
- Hidayat. 1986. *Teori Efektivitas dalam Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press



Kamus Besar Bahasa Indonesia. 2005. Jakarta: Balai Pustaka

Kumorotomo, W. 2005. *Akuntabilitas Birokrasi Publik: Sketsa Pada Masa Transisi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

_____. 2014. *Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik: Pelayanan yang Akuntabel, dan Bebas dari Praktik KKN*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press

Lubis, H.S.B., Martani, H. 2009. *Teori Organisasi*. Jakarta: Pusat Antar Universitas Ilmu-ilmu Sosial Universitas Indonesia

Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Mangkunegara, A.P. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Martin, A. D. 2000. *Kompetensi Model, Tren Baru Revitalisasi SDM*. Jakarta: Refika Aditama.

McKinney, W., Mulvaney, M., Grodsky, R. 2013. The Development of a Model for the Distribution of Merit Pay Increase Monies for Municipal Agencies: A Case Study. *Public Personal Management*, 43(2), 471-492.

Moelong. 2005. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Moningka, S.B. 2014. Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil dalam Pelayanan Publik di Kantor Kelurahan Kolongan Kecamatan Tomohon Tengah Kota Tomohon. *Jurnal Politico*. Vol.1, No. 4
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/politico/article/view/5175>

Pora, de Antonio. 2011. *Remunerasi - Kompensasi & Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka

Purwanto, E.A., Susanto, E. 2010. Meninjau Kembali Remunerasi Sebagai Instrumen Untuk Mewujudkan Profesionalisme PNS Perspektif Teori Motivasi, Internal dan Eksternal. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, Vol. 4, No. 2, 36-51.

Perry, J.L., Engbers, T.A., Jun, S.Y. 2009. Pay for Performance Theory to Practice. *Public Administrative Review*. Bloomington Indiana University Press

Rivai, V., & Sagala, E.J., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Ruky. Achmad, S. 2006. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama



Siagian, S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Steers, R., Mowday, R., & Shapiro, D. 2004. The Future of Work Motivation Theory. *Academy of Management Review*, Vol. 29, No.3, 379-387

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Surakhmat, W. 1982. *Dasar dan Tehnik Research: Pengantar Metodologi Ilmiah*. Bandung: Tarsito

Surya, Mohamad. 2004. *Bunga Rampai Guru dan Pendidikan*. Jakarta: Balai Pustaka

Swanepoel, B., 2003. *Human Resources Management: Theory and Practice 3rd Ed.*. Juta & Co

Undang-undang Nomor 16 Tahun 2004 *tentang Kejaksaan Republik Indonesia*

Undang-undang Nomor : 5 tahun 2014 *tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)*

Peraturan Perundang-undangan

Keputusan Jaksa Agung RI Nomor : Kep-150/A/JA/07/2011 *tentang Penetapan Kelas Jabatan Struktural dan Fungsional Pegawai di Lingkungan Kejaksaan Republik Indonesia*.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor: 38 Tahun 2010 *tentang Organisasi dan Tata Kerja Kejaksaan Republik Indonesia*

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor: 41 Tahun 2011 *tentang Tunjangan Kinerja bagi Pegawai di Lingkungan Kejaksaan Republik Indonesia*.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor: 53 Tahun 2010 *tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*.

Peraturan Jaksa Agung RI Nomor: Per-011/A/JA/01/2010 *tentang Rencana Strategis Kejaksaan Republik Indonesia Tahun 2010-2014*

Peraturan Jaksa Agung RI Nomor : Per-022/A/JA/03/2011 tanggal 18 Maret 2011 *tentang Penyelenggaraan Pengawasan Kejaksaan RI*

Peraturan Jaksa Agung Republik Indonesia Nomor: Perja-003/A/JA/02//2012 *tentang Perubahan atas Perja-033/A/JA/07/2011 tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kejaksaan Republik Indonesia*.

Peraturan Jaksa Agung Nomor : Per-016/A/JA/07/2013 *tentang Urusan Dalam di Lingkungan Kejaksaan Republik Indonesia*



EFEKTIVITAS TUNJANGAN KINERJA DALAM PENINGKATAN DISIPLIN PEGAWAI

RAJ.DINI PUTRI K, Dr. Yuyun Purbokusumo, M.Si

Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 80/PMK.05/2017 tentang
*Tata Cara Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai pada Kementerian
Negara/ Lembaga*