

PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN DALAM PENETAPAN UPAH

INTISARI

Oleh

Dhika Subrata Lumban Gaol¹ dan Nurhasan Ismail²

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis penerapan asas keseimbangan dalam penetapan upah pada Perjanjian Kerja, dan mengetahui dan menganalisis pelaksanaan pemenuhan hak pekerja atas upah.

Penelitian ini bersifat normatif dengan data sekunder sebagai sumber data. Data diteliti dengan cara studi dokumen. Data dianalisis secara kualitatif. Hasil analisis disajikan secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan penerapan asas keseimbangan dalam penetapan upah pada Perjanjian Kerja PT Reska Multi Usaha dengan pekerja tidak dilaksanakan dengan semestinya. Hal tersebut dikarenakan para pekerja berada dalam posisi yang lemah, sedangkan para pengusaha berada dalam posisi yang kuat. Selain dari pada itu, tidak terlaksananya keseimbangan dalam perjanjian kerja disebabkan berbagai faktor, yaitu faktor aturan hukum dan faktor penegakan hukum. Pelaksanaan pemenuhan hak pekerja atas upah tidak dilaksanakan sesuai dengan amanat dalam peraturan perundang-undangan. Hal tersebut dikarenakan tidak seimbangnya posisi dan daya tawar pekerja/buruh, oleh karena besarnya angkatan kerja dengan jumlah lapangan kerja yang tidak seimbang, sehingga calon pekerja/buruh bersedia menerima begitu saja segala syarat-syarat kerja yang seharusnya dibuat bersama pekerja/buruh dengan pengusaha. Oleh karena itu, perlu dilakukan upaya perlindungan untuk pekerja agar hak-haknya dapat terpenuhi, yang dapat dilakukan dengan 2 (dua) cara, yaitu upaya perlindungan hukum preventif, melalui negosiasi, mediasi, dan konsiliasi, serta upaya perlindungan hukum preventif, melalui gugatan ke Pengadilan Hubungan Industrial.

Kata Kunci: Asas Keseimbangan, Upah

¹ Mahasiswa Magister Hukum Universitas Gadjah Mada.

² Dosen Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

IMPLEMENTATION OF BALANCE PRINCIPLES IN WAGE DETERMINATION

ABSTRACT

By

Dhika Subrata Lumban Gaol³ and Nurhasan Ismail⁴

This study aims to determine and analyze the application of the principle of balance in the determination of wages in the Working Agreement, and to know and analyze the implementation of the fulfillment of workers' rights to wages.

This research is normative with secondary data as data source. The data were studied by document study. Data were analyzed qualitatively. The results of the analysis are presented descriptively.

The result of the research shows that the application of the balance principle in wage determination in the Working Agreement of PT Reska Multi Usaha with the worker is not executed properly. This is because workers are in a weak position, while entrepreneurs are in a strong position. Apart from that, the lack of balance in the work agreement is due to various factors, namely the rule of law and law enforcement factors. The implementation of the fulfillment of workers' rights to wages is not carried out in accordance with the mandate in the legislation. This is due to the unequal position and bargaining power of workers, due to the large labor force with uneven employment, so that the prospective worker / laborer is willing to accept just about all the work conditions that should be made with the worker / laborer with the entrepreneur. Therefore, safeguards should be made for workers to fulfill their rights, which can be done in 2 (two) ways, namely preventive law protection, through negotiation, mediation, and conciliation, and preventive law protection efforts, through lawsuits to Industrial Relations Court.

Keyword: The Principle of Balance, Wages.

³ Student of Graduate Program of Law Faculty of Gadjah Mada University.

⁴ Lecturer in Law Faculty University of Gadjah Mada