

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
SKALA INDIVIDUAL WORK PERFORMANCE : SEBUAH STUDI PSIKOMETRIKA	x
Abstrak	x
BAB I PENGANTAR	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Permasalahan	10
C. Tujuan dan Manfaat	10
1. Manfaat Akademis	11
2. Manfaat Praktis	11
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
A. <i>Performance</i> : Sebuah Konstruk Psikologis	15
1. Performa Kerja Individu	16
2. Performa Sebagai Kriteria	17
3. Kesalahan-kesalahan dalam Penilaian Kinerja	19
4. Sumber-Sumber Penilaian Kinerja	21
5. Instrumen Penilaian Kinerja	21
6. Signifikansi <i>Individual Work Performance</i>	23
7. Perbedaan Definisi Operasional dari Rating Pengukuran	24
B. Properti Psikometri	25
1. Modifikasi Alat Ukur	25
2. Validitas	27
3. Reliabilitas	33
C. Variabel Kriteria	34
D. Kerangka Berpikir Penelitian (theoretical reasoning)	36
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	39
B. Subjek Penelitian	42
C. Cara Pengumpulan Data	43



D. Desain Penelitian	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Deskripsi Subjek.....	45
B. Deskripsi dan Reliabilitas Data	46
C. Hasil	47
D. Pembahasan	55
BAB V PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76