



SKALA INDIVIDUAL WORK PERFORMANCE : SEBUAH STUDI PSIKOMETRIKA

Abstrak

Salah satu masalah yang dihadapi dalam proses penilaian kinerja adalah instrumen atau penskalaan yang digunakan mempunyai konstruk teoritis yang tidak jelas. Akibatnya kesalahan dalam menentukan konstruk teoritis tersebut membuat hasil penilaian menjadi tidak objektif dan menghasilkan parameter psikometri yang tidak *adequate*. Skala *individual work performance* (IWP) yang dikembangkan oleh Linda Koopmans dibangun dengan metodologi yang komprehensif dan menghasilkan kriteria psikometri yang baik sehingga layak dijadikan sebagai *general instrument* untuk melihat kondisi performa karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan skala IWP versi modifikasi yang lebih *accaptable* dan mempunyai parameter psikometri yang baik. Studi dilakukan melalui beberapa tahapan diantaranya adalah proses modifikasi aitem versi asli, pengujian validitas isi dan daya beda, pengujian analisis faktor konfirmatori, pengujian validitas konvergen, serta pengujian validitas konkuren. Dari 303 subjek yang diujikan dalam penelitian, skala modifikasi IWP menghasilkan properti psikometri yang baik dengan kriteria reliabilitas untuk setiap dimensinya lebih dari 0,8 dan model fit yang bangun mempunyai item sharing yang baik dengan nilai RMSEA (0,062). Selain itu skala IWP ini juga menunjukkan validitas konvergen dengan *Presenteeism* dan berkorelasi konkuren dengan *Job Burnout*.

Kata Kunci : *Individual Work Performance*, *Performance Appraisal*, Properti Psikometrika

Scale of Individual Work Performance : A Psychometrics Study

Abstract

One of the problems faced in the performance appraisal process is the instrument or scaling used has a theoretical construct not clear. Consequently the error in determining the theoretical construct makes the result of the assessment becomes not objective and produces an inadequate psychometric parameter. The individual work performance scale (IWP) developed by Linda Koopmans is built on a comprehensive methodology and produces good psychometric criteria so that it is feasible serve as general instrument to see the condition of employee performance. This study aims to get the scale of IWP modified version that is more acceptable and has good psychometric parameters. The study was conducted through several stages such as the original version of item modification process, content validity test and different power, confirmatory factor analysis test, convergence validity test, and concurrency validity test. Of the 303 subjects tested in the study, IWP modification scales resulted in good psychometric properties with reliability criteria for each dimension greater than 0.8 and the wake fit model had a good sharing item with RMSEA value (0.062). Besides this IWP scale also shows the convergent validity with Presenteeism and correlated concurrently with Job Burnout.

Keywords: Individual Work Performance, Performance Appraisal, Psychometric Property