

INTISARI

Organisasi dalam lingkungan kerja yang tidak repetitif membutuhkan tenaga kerja yang lebih kreatif untuk memberikan layanan yang berkualitas tinggi. Dalam dunia jasa konstruksi, para perencana konstruksi harus dapat merancang suatu bangunan yang tidak saja indah, tetapi juga harus memiliki tingkat keamanan yang standar. Pemimpin di dalam perusahaan memiliki peran penting untuk mendorong kreativitas karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh karakteristik kepemimpinan transformasional pada kreativitas karyawan. *Idealized influence*, *individualized consideration*, *inspirational motivation*, dan *intellectual stimulation* sebagai variabel independen dan kreativitas karyawan sebagai variabel dependen.

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui metode survei dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian ini menggunakan 119 responden yang merupakan karyawan CV Pradita Consultant bagian perencanaan. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda untuk menganalisis pengaruh karakteristik kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas karyawan. Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari masing-masing karakteristik kepemimpinan transformasional, yakni *idealized influence*, *individualized consideration*, *inspirational motivation*, dan *intellectual stimulation* pada kreativitas karyawan. Implikasi manajerialnya adalah direktur perlu meningkatkan karakteristik *idealized influence*, *individualized consideration*, *inspirational motivation*, dan *intellectual stimulation* untuk meningkatkan kreativitas karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, *idealized influence*, *individualized consideration*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation*, kreativitas.

ABSTRACT

The non-repetitive work environment of an organization requires more creative employees in order to provide a high quality service. In the construction service sector, the construction planners have to be able to design a building which not only sophisticated but also conceive a standard security level. The leader in a company has an important role to encourage the creativity of employees. This research is aimed to examine and analyze the influence of transformational leadership characteristics on the creativity of employees. Idealized influence, individualized consideration, inspirational motivation and intellectual stimulation are the independent variables while the employees creativity is the dependent variable.

The data used in this research was the primary data that acquired through survey method by disseminating questionnaires. About 119 respondents who work as the employee of the planning department of CV Pradita Consultant were used in this research. In this research, a multiple regression analysis was used to analyze the influence of transformational leadership characteristics towards the creativity of employees. The research results mention that there are positive and significant influences of each characteristic of transformational leadership, namely idealized influence, individualized consideration, inspirational motivation and intellectual stimulation on the creativity of employees. The managerial implication is the necessity for the director to improve the characteristics of idealized influence, individualized consideration, inspirational motivation and intellectual stimulation in order to increase the creativity of employees.

Keywords: transformational leadership, idealized influence, individualized consideration, inspirational motivation, intellectual stimulation, creativity.