

PENGARUH KURVALINIER KONFLIK TUGAS PADA KREATIVITAS TIM DENGAN POTENSI TIM SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

INTISARI

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kurvalinear konflik tugas terhadap kreativitas tim yang dimoderasi oleh potensi tim. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner. Pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan metode *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan unit analisis tim. Jumlah tim yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 36 tim PKM. Pengujian pengaruh kurvalinear konflik tugas terhadap kreativitas tim yang dimoderasi oleh potensi tim dilakukan dengan metode *hierarchical linear modelling* (HLM). Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasil sebagai berikut: konflik tugas berpengaruh secara kurvalinear terhadap kreativitas tim, dan potensi tim tidak memoderasi pengaruh kurvalinear konflik tugas terhadap kreativitas tim.

Kata kunci: konflik tugas, kreativitas tim, potensi tim

THE CURVILINEAR EFFECT OF TASK CONFLICT ON TEAM CREATIVITY WITH TEAM POTENCY AS MODERATOR VARIABLE

ABSTRACT

The main purpose of this study was to examine and analyse the curvilinear effect of task conflict on team creativity with potency team as a moderator variable. This study was quantitative research with survey through questionnaire. The sampling in this study was done by non-probability sampling method with purposive sampling. This study used team as unit analysis. The number of teams used in this study was 36 PKM teams. Testing the curvilinear effect of task conflict on team creativity with potency team as a moderator variable was done by hierarchical linear modelling (HLM) method. Based on the analysis, results were as follows: task conflict had a curvilinear effect on team creativity, and team potency did not moderate the curvilinear effect of task conflict on team creativity.

Key words: task conflict, team creativity, potency team