



HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
DAFTAR SINGKATAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Keaslian Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Budaya Keselamatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Rumahsakit.....	7
1. Pengertian Budaya K3.....	7
2. Unsur Pembentuk Budaya K3.....	7
3. Cara Pengukuran Budaya K3.....	8
4. Upaya Peningkatkan Budaya K3.....	17
5. Manfaat Penerapan Budaya K3.....	19
B. Kecelakaan Kerja di Rumahsakit.....	20
1. Pengertian Kecelakaan Kerja.....	20
2. Jenis Kecelakaan Kerja di Rumahsakit.....	20
3. Karakteristik Tempat Kerja.....	23
4. Manajemen Satker Risiko Tinggi.....	24
C. Akreditasi Rumahsakit.....	24
D. Hambatan Penerapan K3.....	25
E. Kerangka Teori.....	26
F. Landasan Teori.....	26
G. Kerangka Konsep.....	27
H. Pertanyaan Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	29
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
C. Subjek Penelitian.....	29
D. Definisi Operasional Variabel.....	29
E. Instrumen Penelitian.....	32
F. Cara Analisis Data.....	33
G. Etika Penelitian.....	33
H. Jalannya Penelitian.....	34
I. Keterbatasan Penelitian.....	36

J. Obyektivitas Peneliti.....	37
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian.....	38
1. Gambaran Umum.....	38
2. a. Budaya K3.....	39
b. Upaya Manajemen dalam Meningkatkan Budaya K3.....	44
3. Model Pengelolaan K3.....	50
4. a. Analisis Kejadian Kecelakaan, Penyakit Akibat Kerja dan pengelolaannya.....	51
b. Paparan Sementara yang Meningkatkan Risiko Terjadinya Kecelakaan Kerja di Satker.....	53
B. Pembahasan.....	60
1. Budaya K3.....	60
2. Upaya Manajemen dalam Meningkatkan Budaya K3.....	66
3. Model Pengelolaan K3.....	68
4. Analisis Kejadian Kecelakaan, Penyakit Akibat Kerja dan Satker Rawan.....	68
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Sumber Daya Manusia (SDM) Unit K3.....	38
Tabel 2. Penilaian Tingkat Maturitas Budaya K3.....	39
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Jenis Kecelakaan Kerja.....	51
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Profesi yang Mengalami Kecelakaan Kerja.....	52
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Lokasi Kecelakaan Kerja.....	52



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**UPAYA MANAJEMEN DALAM MENINGKATKAN BUDAYA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
di RUMAH SAKIT UMUM PUSAT
DR.SARDJITO YOGYAKARTA**

RETNA DWI HANDARI, Dr.dr.Andreasta M., DPH, M. Kes, MAS; Dr. Ir Widodo Hariyono,A.Md.,M.Kes

Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Tabel 6.	Laporan Kecelakaan Kerja selama 5 tahun.....	92
Tabel 7.	Validitas Data.....	123

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1	<i>Cooper's Reciprocal Safety Culture Model</i>	26
Gambar 2	Kerangka Konsep Penelitian.....	27
Gambar 3	Hirarki Pengendalian.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Lembar Penjelasan kepada Calon Subyek..... 81
Lampiran 2	Lembar Persetujuan Sebagai Responden..... 84
Lampiran 3	Panduan Wawancara..... 85
Lampiran 4	Panduan Telaah Dokumen..... 87
Lampiran 5	<i>Check List</i> Identifikasi Satker Rawan..... 88
Lampiran 6	<i>Check List</i> Identifikasi Ulang Kejadian Kecelakaan Kerja... 89
Lampiran 7	Panduan Observasi..... 90
Lampiran 8	Pernyataan Kerahasiaan..... 91
Lampiran 9	Tabel Kejadian Kecelakaan Kerja 92
Lampiran 10	Transkrip Wawancara..... 94
Lampiran 11	Validitas Data..... 123