

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
BAB II: KERANGKA TEORI.....	7
2.1 Konsep Organisasi	7
2.2 Konsep Merger	19
2.3 Konsep Budaya Organisasi.....	32
2.4 Efisiensi Kerja Organisasi	36
2.5 Kerangka Pemikiran.....	39
BAB III: METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian	42
3.2 Fokus Penelitian dan Indikator	44
3.3 Jenis dan Sumber Data	49
3.4 Teknik Pengumpulan Data	50
3.5 Analisis dan Interpretasi Data	56
3.6 Validitas Data	60
3.7 Lokasi Penelitian.....	63

BAB IV: GAMBARAN LOKASI PENELITIAN.....	65
4.1 Gambaran Umum Lokasi	65
4.2 Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia.....	66
4.3 Tugas Pokok dan Fungsi	67
BAB V: IDENTIFIKASI BUDAYA ORGANISASI	82
5.1 Identifikasi Budaya Organisasi Pasca Merger.....	83
5.2 Analisis Budaya dan Integrasi Budaya	138
BAB VI: EFISIENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN STRUKTUR ORGANISASI.....	149
6.1 Besarnya Struktur Organisasi Baru	150
6.2 Penumpukan Sumber Daya Manusia Pasca Merger.....	154
BAB VII: EFISIENSI ANGGARAN, WAKTU KERJA DAN CAPAIAN	160
7.1 Anggaran Berhasil Ditekan	160
7.2 Waktu Kerja Tidak Berubah, Capaian dapat Dimaksimalkan.....	165
BAB VIII: KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	172
8.1 Kesimpulan.....	172
8.2 Rekomendasi	174
DAFTAR PUSTAKA.....	iii
LAMPIRAN.....	xi