



DAFTAR ISI

Cover	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xiii
Intisari	xvi
Abstract.....	xvii
BAB 1 Pendahuluan	1
1.1. Latar belakang.....	1
1.2.Perumusan Masalah.....	9
1.3.Tujuan Penelitian.....	10
1.4.Manfaat Penelitian.....	11
1.5.Batasan Penelitian	11
BAB II Tinjauan Pustaka	13
2.1 Kinerja Pegawai	13
2.1.1 Definisi Kinerja Pegawai	13
2.1.2 Kinerja Pegawai yang Berkelanjutan.....	14
2.1.3 Manajemen Kinerja Pegawai	16



2.1.4 Dimensi Kinerja Pegawai	20
2.1.5 Pengukuran Kinerja Pegawai	23
2.2 Faktor-faktor terkait Kebijakan Kompensasi yang Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai yang berkelanjutan	28
2.2.1 Persepsi Keadilan Organisasi	29
2.2.2 Kepuasan Kompensasi	34
2.2.3 Sistem Kompensasi	41
2.2.4 Disiplin Kerja	43
2.3 Studi-studi Terdahulu	44
2.3.1 Hubungan antara Persepsi Keadilan Organisasi, Kepuasan Kompensasi dan Kinerja Pegawai.....	52
2.3.2 Hubungan antara Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	56
2.3.3 Hubungan antara Faktor Biografis dengan Kinerja Pegawai.....	58
2.4. Kerangka Berfikir Penelitian	61
2.5. Hipotesis	62
BAB III Metode Penelitian.....	63
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	63
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
3.3. Jenis dan Sumber Data	65
3.4. Tehnik Pengumpulan Data	65
3.5. Definisi Konseptual dan Operasional	67
3.5.1. Kinerja Pegawai	67
3.5.2. Persepsi Keadilan Organisasi	71
3.5.3. Kepuasan Kompensasi	74
3.5.4. Sistem Kompensasi	76



3.5.5. Disiplin Kerja.....	77
3.5.6 Faktor Biografis.....	78
3.6. Instrumen Penelitian	79
3.6.1. Instrumen Data Sekunder	79
3.6.2. Instrumen Data Primer	80
3.7. Tehnik Analisis Data	85
BAB IV Gambaran Umum Objek Penelitian.....	86
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	86
4.2. Kinerja OPD di Lingkup Sekretariat Daerah DIY.....	95
4.3. Gambaran Kebijakan Kompensasi Kinerja	106
4.4. Deskripsi Karakteristik Responden	110
BAB V Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai.....	115
5.1. Pengujian Prasyarat Analisis	115
5.1.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	116
5.1.2. Uji Asumsi Regresi	119
5.2. Tingkat Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kompensasi.....	125
5.2.1. Tingkat Kinerja Pegawai.....	125
5.2.2. Tingkat Kepuasan Kompensasi	150
5.3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	159
5.3.1. Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasi melalui Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	159
5.3.2. Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	168
5.3.3. Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	171



5.3.4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	174
5.3.5. Pengaruh Faktor Biografis terhadap Kinerja Pegawai.....	178
5.4 Perbandingan Model Regresi Berganda	180
5.5 Implikasi Manajerial	188
BAB VI Kesimpulan Dan Saran	198
6.1. Kesimpulan	198
6.2. Keterbatasan Penelitian	202
6.3. Saran	204
DAFTAR PUSTAKA	209
LAMPIRAN	