PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH STUDI PADA PT REASURASNI INDONESIA UTAMA (PERSERO)
Toni Saptanto, Ely Susanto,SIP.,MBA.,Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

Lembar Judul i

Lembar Pengesahan..... ii

Lembar Pernyataan iii

Kata Pengantar iv

Daftar Isi v

Daftar Tabel. viii

Daftar Gambar..... ix

Daftar Lampiran..... x

Intisari xi

Abstract..... xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Rumusan Masalah 8

1.3. Pertanyaan Penelitian 9

1.4. Tujuan Penelitian 9

1.5. Manfaat Penelitian 10

1.6. Sistematika Penulisan..... 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Kesiapan Untuk Berubah. 12

2.2. Motivasi Intrinsik..... 17

2.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional..... 21

2.4. Persepsi Dukungan Organisasional..... 26

2.5. Pengembangan Hipotesis 28

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH STUDI PADA PT REASURASNI INDONESIA UTAMA (PERSERO)
Toni Saptanto, Ely Susanto,SIP.,MBA.,Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.5.1. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kesiapan
untuk Berubah.....28
2.5.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional
terhadap Kkesiapan untuk Berubah.....29
2.5.3. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional terhadap
Kesiapan untuk Berubah.....30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian 33
3.2. Metode Pengumpulan Data 33
3.3. Instrumen Penelitian..... 35
3.3.1. Variabel Kesiapan untuk Berubah.....35
3.3.2. Motivasi Intrinsik.....37
3.3.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....37
3.3.4. Persepsi Dukungan Organisasional.....38
3.4. Metode Analisis Data..... 39
3.4.1. Uji Reliabilitas.....39
3.4.2. Uji Validitas.....40
3.4.3. Analisis Statistik Deskriptif.....41
3.4.4. Uji Normalitas.....41
3.4.5. Uji Multikolinearitas.....42
3.4.6. Uji Heteroskedastisitas.....42
3.4.7. Uji P-Value.....43
3.5. Profil Organisasi 43
3.5.1. Visi dan Misi Perusahaan.....45
3.5.2. Struktur Organisasi PT Reasuransi Indonesia Utama 46

UNIVERSITAS GADJAH MADA
PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH STUDI PADA PT REASURASNI INDONESIA UTAMA (PERSERO)
Toni Saptanto, Ely Susanto,SIP.,MBA.,Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Data..... 52

4.1.1. Pelaksanaan Penelitian.....52

4.1.2. Karakteristik Responden.....53

4.1.3. Hasil Uji Reliabilitas.....54

4.1.4. Hasil Uji Validitas.....55

4.1.5. Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....55

4.2. Hasil Uji Asumsi Klasik..... 67

4.2.1. Hasil Uji Normalitas Data.....67

4.2.2. Hasil Uji Multikolinearitas.....68

4.2.3. Hasil Uji Heteroskedaktisitas.....69

4.2.4. Hasil Uji P-Value.....70

4.3. Pembahasan 72

BAB V SIMPULAN

5.1. Simpulan..... 79

5.2. Implikasi Penelitian..... 80

5.3. Keterbatasan Penelitian 82

5.4. Saran..... 82

DAFTAR PUSTAKA 83

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH STUDI PADA PT REASURASNI INDONESIA UTAMA (PERSERO)
Toni Saptanto, Ely Susanto,SIP.,MBA.,Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert 35
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai..... 50
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner 52
Tabel 4.2 Rincian Karakteristik Responden..... 53
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas 54
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif..... 56
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Seluruh Pernyataan dalam Kusioner 60
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Gabungan rata-rata dan Standar Deviasi..... 66
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas..... 68
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas Kesiapan untuk berubah..... 69
Tabel 4.9 Pengujian Hipotesis..... 71
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis..... 72
Tabel 4.11 Jumlah Karyawan yang memiliki Gelar Profesi 74

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH STUDI PADA PT REASURASNI INDONESIA UTAMA (PERSERO)**
Toni Saptanto, Ely Susanto,SIP.,MBA.,Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Hipotesis Penelitian 32

Gambar 3.1 Skema Transformasi Organisasi 45

Gambar 3.2 Struktur Organisasi PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) .. 51

Gambar 4.1 *Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual* 67

Gambar 4.2 Uji Heteroskedaktisitas - *Scatterplot* 70

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH STUDI PADA PT REASURASNI INDONESIA UTAMA (PERSERO)**
Toni Saptanto, Ely Susanto,SIP.,MBA.,Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner 86

Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner..... 92

Lampiran 3 Analisa Statistik Deskriptif 100

Lampiran 4 Reliabilitas..... 124

Lampiran 5 Uji Normalitas dan Uji Multikolinearitas 128

Lampiran 6 Regresi 129

Lampiran 7 Transkrip Wawancara 130