

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. KOMPENSASI .....	15
2.1.1. Pengertian Kompensasi .....	15
2.1.2. Filosofi Kompensasi .....	17
2.1.3. Tujuan dan Fungsi Kompensasi .....	19
2.1.4. Jenis-jenis Kompensasi .....	24
2.1.5. Manajemen Kompensasi .....	28
2.1.6. Keadilan Kompensasi.....	32
2.1.7. Kompensasi Berbasis Produktivitas dan Kontribusi Individual .....	37
2.1.8. Performance Based Pay.....	41
2.2. KINERJA .....	45
2.2.1. Klasifikasi Kinerja .....	45
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	47
2.3. TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI .....	53
2.3.1. Bobot Jabatan .....	54
2.3.2. Prestasi Kerja .....	55
2.3.3. Disiplin.....	57

<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>64</b>
3.1    Jenis Penelitian .....	64
3.2    Lokasi Penelitian .....	65
3.3    Sumber Data .....	65
3.4    Metode Pengumpulan Data .....	66
3.5    Teknik Analisa Data .....	67
3.6    Validitas dan Reliabilitas Data .....	68
<b>BAB IV. GAMBARAN UMUM TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI DAN ORGANISASI BKPP KOTA YOGYAKARTA.....</b>	<b>71</b>
4.1.    Ketentuan Umum Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai.....	71
4.2.    Mekanisme Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai.....	75
4.3.    Dasar Hukum Pembentukan BKPP Kota Yogyakarta .....	76
4.4.    Visi, Misi, Tugas dan Fungsi BKPP Kota Yogyakarta .....	77
4.5.    Struktur Organisasi BKPP Kota Yogyakarta .....	79
4.6.    Statistik Pegawai BKPP Kota Yogyakarta .....	81
<b>BAB V. SISTEM PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI..</b>	<b>85</b>
5.1. Pengabaian Manajemen Kompensasi .....	86
5.2. Ketidakadilan Bobot Jabatan .....	99
5.2.1. Ketidakadilan Bobot Jabatan Fungsional Umum .....	101
5.2.2. Ketidakadilan Bobot Jabatan Fungsional Tertentu .....	106
5.3. Subyektivitas dan Dualitas Penilaian Kinerja Pegawai.....	113
5.4. Justifikasi Kedisiplinan Menggunakan Absensi.....	124
<b>BAB VI. PENUTUP .....</b>	<b>130</b>
6.1. Kesimpulan.....	130
6.2. Saran .....	133
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>135</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Tabel Penetapan Plafon Penerimaan TPP dengan Penilaian Kinerja	69
Tabel 5.1	Matriks Perbandingan Manajemen Kompensasi Pada Perumusan TPP Pemerintah Kota Yogyakarta	87
Tabel 5.2	Tabel Bobot Jabatan Pejabat Struktural	94
Tabel 5.3	Tabel Bobot Jabatan Pejabat Fungsional Umum	95
Tabel 5.4	Tabel Bobot Jabatan Pejabat Fungsional Tertentu	99
Tabel 5.5	Tabel Bobot Jabatan Pejabat Fungsional Tertentu Auditor	100
Tabel 5.6	Tabel Perbandingan Unsur DP3 dan PKP	107
Tabel 5.7	Tabel Skema Penilaian PKP 360° BKPP Kota Yogyakarta	111

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Gambar <i>Human Resources Cycle</i>	18
Gambar 2.2	Gambar Filosofi Kompensasi	22
Gambar 2.3	Gambar Bagan <i>Conditions of Performance Based Pay</i>	47
Gambar 2.4	Gambar Pengaruh Kinerja Individu dan Kelompok Terhadap Kinerja Organisasi	56
Gambar 4.1	Gambar Struktur Organisasi BKPP Kota Yogyakarta	75
Gambar 4.2	Gambar Jumlah ASN BKPP Kota Yogyakarta Berdasarkan Jabatan	78
Gambar 4.3	Gambar Jumlah ASN BKPP Kota Yogyakarta Berdasarkan Golongan Ruang	78
Gambar 4.4	Gambar Jumlah ASN BKPP Kota Yogyakarta Berdasarkan Masa Kerja	79
Gambar 4.5	Gambar Jumlah ASN BKPP Kota Yogyakarta Berdasarkan Pendidikan	79
Gambar 5.1	Gambar Struktur Argumen Otoritatif Penghentian Tunjangan Kesejahteraan	86