UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesiapan Kerja melalui Adaptabilitas Karier
Anabel Candida Valerie, Sari Sitalaksmi, S.E., M.Mgt. Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

BUKTI PERSETUJUAN ..... **i**

LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **iii**

KATA PENGANTAR ..... **iv**

HALAMAN PERSEMBAHAN ..... **vi**

ABSTRAK ..... **viii**

ABSTRACT ..... **ix**

DAFTAR ISI ..... **x**

DAFTAR TABEL ..... **xiii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiv**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 5

1.3 Pertanyaan Penelitian 6

1.4 Tujuan Penelitian 6

1.5 Manfaat Penelitian 7

1.6 Ruang Lingkup Penelitian 8

1.7 Sistematika Penulisan 9

BAB II LANDASAN TEORI **11**

2.1 Kesiapan Kerja 11

2.2 Modal Psikologis 15

2.3 Adaptabilitas Karier 20

2.4 Pengembangan Hipotesis 25

2.4.1 Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesiapan Kerja 25

2.4.2 Pengaruh Modal Psikologis terhadap Adaptabilitas Karier 27

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesiapan Kerja melalui Adaptabilitas Karier
Anabel Candida Valerie, Sari Sitalaksmi, S.E., M.Mgt. Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.4.3 Pengaruh Adaptabilitas Karier terhadap Kesiapan Kerja 28
2.4.4 Peran Adaptabilitas Karier dalam Memediasi Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesiapan Kerja 30
2.5 Model Penelitian 31
BAB III METODE PENELITIAN 32
3.1 Desain Penelitian 32
3.2 Populasi dan Sampel 33
3.2.1 Populasi 33
3.2.2 Sampel 35
3.3 Metode Pengumpulan Data 37
3.4 Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian 38
3.4.1 Modal Psikologis 39
3.4.2 Adaptabilitas Karier 40
3.4.3 Kesiapan Kerja 41
3.5 Metode Pengujian Instrumen Penelitian 42
3.5.1 Uji Validitas 43
3.5.2 Uji Reliabilitas 45
3.6 Statistik Deskriptif 46
3.7 Metode Analisis Data 47
3.8 Metode Pengujian Hipotesis 49
3.9 Subjek Penelitian 51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 54
4.1 Hasil Pengumpulan Data 54
4.2 Profil Responden 55
4.3 Hasil Uji Model Pengukuran 56
4.3.1 Validitas Isi 57
4.3.2 Hasil Uji Validitas Konvergen 58
4.3.3 Hasil Uji Validitas Diskriminan 59
4.3.4 Hasil Uji Reliabilitas 60
4.4 Analisis Statistik Deskriptif 62
4.5 Hasil Uji Model Struktural 63

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesiapan Kerja melalui Adaptabilitas Karier
Anabel Candida Valerie, Sari Sitalaksmi, S.E., M.Mgt. Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.5.1 Hasil Uji Multikolinearitas 64
4.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2) 65
4.5.3 Hasil Uji Ukuran Dampak (f^2) 66
4.6 Hasil Uji Hipotesis 67
4.6.1 Hasil Uji Hipotesis 1 68
4.6.2 Hasil Uji Hipotesis 2 68
4.6.3 Hasil Uji Hipotesis 3 69
4.6.4 Hasil Uji Hipotesis 4 69
4.7 Pembahasan 70
4.7.1 Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesiapan Kerja 72
4.7.2 Pengaruh Modal Psikologis terhadap Adaptabilitas Karier 74
4.7.3 Pengaruh Adaptabilitas Karier terhadap Kesiapan Kerja 75
4.7.4 Peran Mediasi Adaptabilitas Karier dalam Hubungan antara Modal Psikologis dan Kesiapan Kerja 76

BAB V PENUTUP 78
5.1 Simpulan 78
5.2 Implikasi Penelitian 79
5.2.1 Implikasi Praktis 79
5.2.2 Implikasi Akademis 80
5.3 Keterbatasan Penelitian 81
5.4 Saran 83

DAFTAR PUSTAKA 85
LAMPIRAN 87