UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesiapan Kerja melalui Adaptabilitas Karier
Anabel Candida Valerie, Sari Sitalaksmi, S.E., M.Mgt. Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji serta menganalisis pengaruh modal psikologis terhadap kesiapan kerja dengan peran mediasi adaptabilitas karier pada mahasiswa tingkat akhir Universitas Gadjah Mada. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan desain *cross-sectional*, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner daring kepada 177 mahasiswa aktif jenjang Sarjana (S1) Universitas Gadjah Mada (UGM) yang sedang menempuh semester 7 atau lebih dan memiliki pengalaman magang. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Partial Leasts Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa modal psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja maupun adaptabilitas karier. Di samping itu, adaptabilitas karier terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Temuan penelitian ini turun mengonfirmasi bahwa adaptabilitas karier berperan sebagai mediator komplementer dalam hubungan antara modal psikologis dan kesiapan kerja.

Kata kunci: Modal psikologis, adaptabilitas karier, kesiapan kerja.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesiapan Kerja melalui Adaptabilitas Karier
Anabel Candida Valerie, Sari Sitalaksmi, S.E., M.Mgt. Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of psychological capital on work readiness, with career adaptability serving as a mediating variable among final-year students at Universitas Gadjah Mada The study adopts a quantitative approach with a cross-sectional design, collecting primary data through an online questionnaire administered to 177 active undergraduate (S1) students at Universitas Gadjah Mada (UGM) enrolled in semester 7 or above with internship experience. The data were analyzed using the Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method. The results indicate that psychological capital has a positive and significant effect on both work readiness and career adaptability. In addition, career adaptability is found to have a positive and significant effect on work readiness. The findings further confirm that career adaptability serves as a complementary mediator in the relationship between psychological capital and work readiness.

Keywords: *Psychological capital, career adaptability, work readiness.*