UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Persepsi Intensitas Kerja terhadap Kesejahteraan Karyawan dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Moderasi
Narendra Yogaswara Kusumapandya, C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iv
DAFTAR TABEL vii
DAFTAR GAMBAR viii
DAFTAR LAMPIRAN ix
INTISARI x
ABSTRACT xi
BAB I 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 7
1.3 Pertanyaan Penelitian 9
1.4 Tujuan Penelitian 9
1.5 Manfaat Penelitian 10
1.6 Lingkup Penelitian 10
1.7 Sistematika Penulisan 11
BAB II 12
2.1 Landasan Teori 12
2.1.1 *Perceived Work Intensity* 12
2.1.2 *Employee Well-being* 13
2.1.3 *Work Engagement* 14
2.1.4 *Job Demand-Resource Theory* 16
2.1.5 *Conservation of Resources Theory* 19
2.2 Perumusan Hipotesis 20
2.2.1 *Pengaruh Perceived Work Intensity* terhadap *Employee Well-Being* 20
2.2.2 Pengaruh Work Engagement sebagai Variabel Moderasi 21
2.3 Model Penelitian 22
BAB III 23
3.1 Desain Penelitian 23

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Persepsi Intensitas Kerja terhadap Kesejahteraan Karyawan dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Moderasi
Narendra Yogaswara Kusumapandya, C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.2 Populasi dan Sampel 24
3.3 Definisi Operasional 25
3.3.1 Persepsi Intensitas Kerja 25
3.3.2 Kesejahteraan Karyawan 26
3.3.3 Keterlibatan Kerja 27
3.4 Teknik Pengumpulan Data 27
3.5 Metode Uji Instrumen Penelitian 28
3.5.1 Uji Validitas 29
3.5.1.1 Uji Validitas Konvergen 29
3.5.1.2 Uji Validitas Diskriminan 30
3.5.2 Uji Reliabilitas 30
3.6 Statistik Deskriptif 31
3.7 Teknik Analisis Data 31
3.8 Uji Hipotesis 32
BAB IV 34
4.1 Deskripsi Data 34
4.2 Profil Responden 35
4.3 Hasil Pengujian Instrumen 37
4.3.1 Hasil Uji Validitas Konvergen 37
4.3.2 Uji Validitas Diskriminan 41
4.3.3 Hasil Uji Reliabilitas 45
4.4 Statistik Deskriptif 46
4.5 Uji Hipotesis 49
4.6 Pembahasan Hasil Uji Hipotesis 54
4.6.1 Pengaruh Persepsi Intensitas Kerja terhadap Kesejahteraan Karyawan (H1) 54
4.6.2 Peran Moderasi Keterlibatan Kerja terhadap Persepsi Intensitas Kerja dan Kesejahteraan Karyawan (H2) 56
BAB V 60
5.1 Kesimpulan 60
5.2 Implikasi Penelitian 61

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Persepsi Intensitas Kerja terhadap Kesejahteraan Karyawan dengan Keterlibatan Kerja sebagai
Variabel Moderasi**
Narendra Yogaswara Kusumapandya, C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran 64
Daftar Pustaka 66
Lampiran 69