UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**Peran Motivasi Kerja Terhadap Keterliatan Kerja Mahasiswa Selama Program Magang**
Nisrina Zahrani Nabila, Ramadhan Dwi Marvianto, S.Psi., M.A
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# Peran Motivasi Kerja terhadap Keterlibatan Kerja Mahasiswa selama Program Magang

***Nisrina Zahrani Nabila*** [1]***, Ramadhan Dwi Marvianto*** [2]
[1.2] *Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada*

**Abstrak.** Program magang berperan penting dalam mempersiapkan mahasiswa menghadapi dunia kerja. Agar memperoleh manfaat optimal, mahasiswa perlu memiliki tingkat keterlibatan kerja yang tinggi selama magang. Salah satu faktor yang dapat berkontribusi adalah motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan menganalisis peran motivasi kerja terhadap keterlibatan kerja mahasiswa magang. Penelitian kuantitatif ini melibatkan 159 mahasiswa yang sedang atau pernah menjalani program magang. Instrumen yang digunakan adalah *Work Engagement Scale* dan *Multidimensional Work Motivation Survey Scale*. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa motivasi kerja secara simultan berperan signifikan dalam menjelaskan 64% varians keterlibatan kerja ($R^2 = 0,64$; $p < 0,001$). Secara parsial, motivasi intrinsik memiliki peran paling dominan ($\beta = 0,66$; $p < 0,001$), dilanjutkan motivasi ekstrinsik ($\beta = 0,23$; $p < 0,001$), dan amotivasi ($\beta = -0,03$; $p = 0,587$). Temuan ini diharapkan menjadi dasar bagi perguruan tinggi dan perusahaan dalam meningkatkan motivasi dan keterlibatan kerja mahasiswa.

***Kata kunci:*** *motivasi kerja, keterlibatan kerja, magang*

***Abstract.*** Internship programs play a crucial role in preparing students for the workforce. To maximize these benefits, students need high work engagement, with work motivation as a contributing factor. This study examined the role of work motivation in the work engagement of student interns. Using a quantitative design, the study involved 159 students currently or previously engaged in an internship program. Data were collected using the Work Engagement Scale and Multidimensional Work Motivation Survey Scale. Multiple linear regression analysis showed that work motivation simultaneously played a significant role in explaining 64% of the variance in work engagement ($R^2 = 0.64$; $p < 0.001$). Intrinsic motivation had the strongest role ($\beta = 0.66$; $p < 0.001$), followed by extrinsic motivation ($\beta = 0.23$; $p < 0.001$), while amotivation was not significant ($\beta = -0.03$; $p = 0.587$). These findings may guide universities and companies in enhancing student motivation and work engagement.

***Keywords:*** *work motivation, work engagement, internship*