UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Enlig Sejahtera
Jagaddhita Bambang Puspitarasa, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, M.B.A.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Enlig Mandiri Sejahtera, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran sumber daya manusia dalam menjaga kualitas pelayanan perusahaan penyedia tenaga kerja serta adanya ketidakkonsistenan hasil pada penelitian terdahulu. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif kausal dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner. Sampel penelitian berjumlah 100 responden yang merupakan karyawan aktif PT Enlig Mandiri Sejahtera dan dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji t (parsial), dan uji F (simultan) dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan persamaan $Y = 6,399 + 0,377X_1 + 0,448X_2 + e$. Hasil uji parsial (uji t) membuktikan bahwa kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 4,663 > 1,985$, $p < 0,05$), begitu pula motivasi kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 3,764 > 1,985$, $p < 0,05$). Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan nilai $F_{hitung} = 33,723 > 3,090$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kedisiplinan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,410 menunjukkan bahwa 41,0% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedisiplinan dan motivasi kerja, sedangkan 59,0% sisanya dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian ini.

Kata Kunci: Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia.