UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Faktor di Masyarakat dalam Praktik Perjanjian Kerja Lisan dan Pengaruhnya dalam Pemenuhan Hak Normatif Pekerja Rumah Tangga di Daerah Istimewa Yogyakarta
Shabrina Eka Arilistya, Nabiyla Risfa Izzati, S.H., LL.M (Adv), Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**

HALAMAN PERSETUJUAN ..... **ii**

HALAMAN PENGESAHAN ..... **iii**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **iv**

KATA PENGANTAR ..... **v**

INTISARI ..... **viii**

ABSTRACT ..... **ix**

DAFTAR ISI ..... **x**

BAB I PENDAHULUAN **1**

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 8

C. Tujuan Penelitian 8

D. Kegunaan Penelitian 9

E. Keaslian Penelitian 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA **15**

A. Tinjauan mengenai Perjanjian Kerja 15

1. Definisi Perjanjian Kerja 15

2. Syarat Sah Perjanjian Kerja 16

3. Bentuk Perjanjian Kerja 19

B. Tinjauan mengenai Pekerja Rumah Tangga 23

1. Definisi dan Karakteristik Pekerja Rumah Tangga 23

2. Kerentanan Pekerja Rumah Tangga 25

C. Tinjauan Sosiologis mengenai Hubungan Kerja Pekerja Rumah Tangga . 26

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Faktor di Masyarakat dalam Praktik Perjanjian Kerja Lisan dan Pengaruhnya dalam Pemenuhan Hak Normatif Pekerja Rumah Tangga di Daerah Istimewa Yogyakarta
Shabrina Eka Arilistya, Nabiyla Risfa Izzati, S.H., LL.M (Adv), Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

1. Konsep Kekeluargaan dalam Hubungan Kerja Pekerja Rumah Tangga 26
2. Relasi Kuasa dalam Hubungan Kerja Pekerja Rumah Tangga 28
D. Tinjauan mengenai Hak Normatif Dalam Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta No. 31 Tahun 2010 29
E. Tinjauan mengenai Pelindungan Hukum 30
BAB III METODE PENELITIAN 33
A. Jenis Penelitian 33
B. Sifat Penelitian 34
C. Data dan Bahan Penelitian 34
D. Teknik Pengumpulan Data 37
E. Teknik Analisis Data 40
BAB IV PEMBAHASAN 41
A. Faktor yang Memengaruhi Pilihan Para Pihak Menggunakan Perjanjian Kerja Lisan dalam Hubungan Kerja antara Pekerja Rumah Tangga (PRT) dan Pemberi Kerja 41
1. Faktor Kekeluargaan dalam Hubungan Kerja antara Pekerja Rumah Tangga dan Pemberi Kerja 41
2. Faktor Sosial dan Budaya dalam Hubungan Kerja antara Pekerja Rumah Tangga dan Pemberi Kerja 50
3. Faktor Kekosongan Regulasi yang Mewajibkan Perjanjian Kerja Tertulis dalam Hubungan Kerja Pekerja Rumah Tangga dan Pemberi Kerja 56
B. Implikasi Praktik Perjanjian Kerja Lisan dalam Pemenuhan Hak Normatif Pekerja Rumah Tangga (PRT) Berdasarkan Peraturan Gubernur (Pergub) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 31 Tahun 2010 tentang Pekerja Rumah Tangga 64

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Faktor di Masyarakat dalam Praktik Perjanjian Kerja Lisan dan Pengaruhnya dalam Pemenuhan Hak Normatif Pekerja Rumah Tangga di Daerah Istimewa Yogyakarta
Shabrina Eka Arilistya, Nabiyla Risfa Izzati, S.H., LL.M (Adv), Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

1. Pengaturan Hak Normatif dalam Pergub DIY No. 31 Tahun 2010 tentang Pekerja Rumah Tangga 64

2. Implikasi Praktik Perjanjian Kerja Lisan dalam Pemenuhan Hak Normatif dalam Pergub DIY No. 31 Tahun 2010 tentang Pekerja Rumah Tangga 67

BAB V PENUTUP 87

A. Kesimpulan 87

B. Saran 88

DAFTAR PUSTAKA 90

LAMPIRAN 96