Pengalaman Petugas Perempuan dalam Dinamika Budaya Kerja Maskulin: Studi pada K5L (Kantor Keamanan,
Keselamatan Kerja, Kedaruratan, dan Lingkungan) Pusat di Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
Dinia Putri Abadi, Dr. Ambar Widaningrum, M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **iii**

KATA PENGANTAR ..... **iv**

DAFTAR ISI ..... **vi**

DAFTAR TABEL ..... **ix**

DAFTAR GAMBAR ..... **x**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xi**

INTISARI ..... **xii**

ABSTRACT ..... **xiii**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang **1**

1.2 Rumusan Masalah **6**

1.3 Pertanyaan Penelitian **7**

1.4 Tujuan Penelitian **7**

1.5 Manfaat Penelitian **7**

BAB II TINJAUAN PUSTAKA & TEORI **8**

2.1 Psikologi Kerja **9**

2.1.1 Perkembangan Psikologi Kerja 9

2.1.2 Komponen Psikologi Kerja 12

Pengalaman Petugas Perempuan dalam Dinamika Budaya Kerja Maskulin: Studi pada K5L (Kantor Keamanan,
Keselamatan Kerja, Kedaruratan, dan Lingkungan) Pusat di Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
Dinia Putri Abadi, Dr. Ambar Widaningrum, M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.2 Evaluasi Jabatan.....16

2.3 Hubungan Antar Teori dalam Penelitian 18

2.4 Kerangka Berpikir.....19

BAB III METODE PENELITIAN.....21

3.1 Jenis Penelitian 21

3.2 Lokasi Penelitian.....22

3.3 Sumber Data 22

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....23

3.4.1 Wawancara.....23

3.4.2 Observasi 24

3.4.3 Dokumentasi 24

3.5 Teknik Analisis Data.....25

3.6 Keabsahan Data.....27

BAB IV PROFIL KANTOR KEAMANAN, KESELAMATAN KERJA, KEDARURATAN, DAN LINGKUNGAN (K5L) & PEMBAHASAN.....28

4.1 Profil Unit Kantor Keamanan, Keselamatan Kerja, Kedaruratan, dan Lingkungan (K5L) Universitas Gadjah Mada 28

4.2 Perspektif Institusi Terkait Hak Ketenagakerjaan dan Perlindungan Bagi Petugas Perempuan di K5L Universitas Gadjah Mada 30

4.2.1 Regulasi Hubungan Kerja dan Pemenuhan Hak Kerja 30

4.2.2 Kesetaraan Kesempatan dan Perlakuan.....40

Pengalaman Petugas Perempuan dalam Dinamika Budaya Kerja Maskulin: Studi pada K5L (Kantor Keamanan,
Keselamatan Kerja, Kedaruratan, dan Lingkungan) Pusat di Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
Dinia Putri Abadi, Dr. Ambar Widaningrum, M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.2.3 Ruang Daya Tawar di Tempat Kerja 45

4.2.4 Bentuk Perlindungan Kerja 47

4.2.5 Mekanisme Monitoring dan Evaluasi 51

4.3 Eksplorasi Pengalaman Petugas Perempuan di K5L 55

4.3.1 Pengalaman Petugas Perempuan dalam Pemenuhan Hak Kerja 55

A. Komponen Remunerasi yang Diterima 55

B. Akses dan Manfaat Jaminan Sosial 58

C. Akses Terhadap Cuti Berbayar dan Hak Reproduksi 61

D. Transparansi dan Kecukupan Upah 64

4.3.2 Ruang Daya Tawar dan Kondisi Kerja 66

4.3.3 Kesempatan untuk Promosi Jabatan 72

4.3.4 Persepsi atas Nilai Kerja 74

BAB V PENUTUP 83

5.1 Kesimpulan 83

5.2 Rekomendasi 85

DAFTAR PUSTAKA 86

LAMPIRAN 94