UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dosen Institut Rahmaniyah Sekayu
Oktarina Dwi Putri, Edilburga Wulan Saptandari, S.Psi., M.Psi., Ph. D., Psikolog; Drs. Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyan
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRAK

Perilaku kerja inovatif dosen merupakan faktor penting dalam meningkatkan kualitas pembelajaran, penelitian, dan daya saing perguruan tinggi. Namun, perilaku tersebut dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan menganalisis Peran Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dosen di Institut Rahmaniyah Sekayu. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap dosen aktif yang dipilih melalui teknik probability sampling. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berskala Likert dan dianalisis dengan regresi linear berganda menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif ($\beta = 0{,}333$; $p = 0{,}006$), demikian pula motivasi kerja ($\beta = 0{,}364$; $p < 0{,}001$). Secara simultan, kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif dengan kemampuan menjelaskan variasi sebesar 58,3% ($R^2 = 0{,}583$). Temuan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan yang inspiratif dan motivasi kerja yang tinggi berperan dalam mendorong dosen menghasilkan serta mengimplementasikan inovasi. Penelitian ini mengimplikasikan pentingnya penguatan praktik kepemimpinan transformasional dan strategi peningkatan motivasi kerja sebagai upaya membangun budaya inovasi di perguruan tinggi.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional; motivasi kerja; perilaku kerja inovatif; dosen; perguruan tinggi.