Analisis Gender Representasi Perempuan pada Posisi Jabatan Tinggi di Kementerian Pertahanan Republik Indonesia
HANNA NAFTALIA TOMIGOLUNG, Prof. Setiadi, S.Sos., M.Si.; Dr. Dewi Haryani Susilastuti, M.Sc.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN ..... **i**
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
INTISARI ..... **v**
ABSTRACT ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **vii**
DAFTAR TABEL ..... **x**
DAFTAR GAMBAR ..... **xi**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xii**

BAB I **1**

PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 13
1.3 Pertanyaan Penelitian 14
1.3.1 Pertanyaan Penelitian Turunan 14
1.4 Tujuan Penelitian 15
1.5 Manfaat Penelitian 16
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian 16

BAB II **17**

TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI **17**

2.1 Tinjauan Pustaka 17
2.2 Teori *Gendered Organization* 31
2.3 Teori *Glass Ceiling* 36
2.4 *Theoretical Framework* 45
2.5 Analisis Gender dan Pengarusutamaan Gender (PUG) 45
2.5.1 Analisis Gender 45

Analisis Gender Representasi Perempuan pada Posisi Jabatan Tinggi di Kementerian Pertahanan Republik
Indonesia
HANNA NAFTALIA TOMIGOLUNG, Prof. Setiadi, S.Sos., M.Si.; Dr. Dewi Haryani Susilastuti, M.Sc.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.5.2 Pengarusutamaan Gender (PUG) 53
2.6 Kerangka Penelitian 56
BAB III 57
METODE PENELITIAN 57
3.1 Desain dan Metode Penelitian 57
3.2 Lokasi Penelitian 57
3.3 Teknik dan Strategi Pengumpulan Data 57
3.4 Teknik Analisis Data 59
3.5 Validitas dan Reliabilitas Data 61
3.6 Pertimbangan Etis 61
3.7 Keluaran yang diharapkan 62
3.8 Informan Penelitian 63
3.9 Jadwal Penelitian 64
BAB IV 65
KONTEKS PENELITIAN 65
4.1 Profil Kementerian Pertahanan Republik Indonesia 65
4.1.1. Tugas dan Fungsi 65
4.1.2. Visi dan Misi 66
4.1.3. Tujuan dan Sasaran Strategi 67
4.1.4. Struktur Organisasi 69
4.2 Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender (PUG) di Kemhan 75
4.2.1. Program dan Kegiatan Penunjang PUG 76
4.2.2. Instrumen dan Indikator PUG 76
BAB V 80
HASIL DAN PEMBAHASAN 80
5.1 Dimensi Struktural: Struktur Organisasi dan Sistem Promosi Jabatan.. 80
5.2 Dimensi Kultural: Budaya Organisasi 89

Analisis Gender Representasi Perempuan pada Posisi Jabatan Tinggi di Kementerian Pertahanan Republik
Indonesia
HANNA NAFTALIA TOMIGOLUNG, Prof. Setiadi, S.Sos., M.Si.; Dr. Dewi Haryani Susilastuti, M.Sc.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

5.3 Dimensi Individual: Pengalaman, Strategi, dan Kapasitas Perempuan. ……110

5.4 Simpulan Hasil Analisis 123

BAB VI 127

KESIMPULAN DAN SARAN 127

6.1. Kesimpulan 127

6.2. Keterbatasan dan Saran 129

DAFTAR PUSTAKA..... 132

LAMPIRAN..... 135