UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Digital Talent Management Persepsian Pada Digital Transformation Readiness Melalui Talent Development Persepsian: Studi Pada Pt Pertamina (Persero)
Oka Fitrio, Prof. Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
DAFTAR ISI ..... **vii**
DAFTAR TABEL ..... **x**
ABSTRAK ..... **xi**
ABSTRACT ..... **xii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 8
1.3 Pertanyaan Penelitian 10
1.4 Tujuan Penelitian 10
1.5 Manfaat Penelitian 11
1.5.1 Manfaat Teoretis 11
1.5.2 Manfaat Praktis 11
1.6 Lingkup Penelitian 12
1.7 Sistematika Penulisan 13
BAB II LANDASAN TEORI **15**
2.1 *Resource-Based View* (RBV) & *Dynamic Capabilities* 15
2.1.1 Definisi RBV dan *Dynamic Capabilities* 15
2.1.2 *Micro-foundations* Kapabilitas Organisasi 16
2.1.3 Faktor Konteks Organisasi 18
2.2 *Digital Talent Management* Persepsian 21
2.2.1 Definisi DTM Persepsian 21
2.3 *Talent Development* Persepsian 26
2.3.1 Definisi TD Persepsian 26
2.4 *Digital Transformation Readiness* 31
2.4.1 Definisi DTR 31

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Digital Talent Management Persepsian Pada Digital Transformation Readiness Melalui Talent Development Persepsian: Studi Pada Pt Pertamina (Persero)
Oka Fitrio, Prof. Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.4.3 Indikator Keberhasilan DTR 35
2.5 Penelitian Terdahulu 37
2.6 Kerangka Berpikir 43
2.7 Model Penelitian 46
BAB III METODE PENELITIAN 48
3.1 Desain Penelitian 48
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling 50
3.2.1 Populasi Penelitian 50
3.2.2 Sampel Penelitian 50
3.2.3 Teknik Sampling 51
3.3 Kriteria Responden 52
3.4 Lokasi, Waktu dan Objek Penelitian 53
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 55
3.6 Instrumen Penelitian 56
3.6.1 Instrumen *Digital Talent Management* Persepsian 56
3.6.2 Instrumen *Talent Development* Persepsian 57
3.6.3 Instrumen *Digital Transformation Readiness* 58
3.7 Uji Kualitas Data 61
3.7.1 Uji Validitas (Konvergen & Diskriminan) 62
3.7.2 Uji Reliabilitas (*Cronbach's Alpha* & *Composite Reliability*) 62
3.8 Teknik Analisis Data 63
3.8.1 Statistik Deskriptif 64
3.8.2 Uji Kelayakan Model (*Measurement Model*) 64
3.8.3 Analisis Hubungan Antar Variabel (Struktural) 65
3.8.4 Uji Mediasi (*Talent Development*) 65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 67
4.1 Deskripsi Demografi Responden dan Statistik Deskriptif Variabel 67
4.1.1 Deskripsi Pengumpulan dan Penyaringan Data 67
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 68
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan 69

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Digital Talent Management Persepsian Pada Digital Transformation Readiness Melalui Talent Development Persepsian: Studi Pada Pt Pertamina (Persero)
Oka Fitrio, Prof. Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.1.4 Statistik Deskriptif Konstruk Penelitian 70
4.2 Evaluasi Model Pengukuran (*Measurement Model / Outer Model*)..... 71
4.2.1 Uji Validitas Konvergen (*Convergent Validity*) 72
4.2.2 Uji Validitas Diskriminan (*Discriminant Validity*) 74
4.2.3 Uji Reliabilitas Konstruk (*Construct Reliability*) 77
4.3 Evaluasi Model Struktural (*Inner Model*) 78
4.3.1 Analisis Koefisien Determinasi (R-Square) 79
4.3.2 Analisis Ukuran Dampak (f-Square) 80
4.3.3 Uji Kolinearitas (*Inner VIF*) 81
4.4 Pengujian Hipotesis Penelitian (Melalui *Bootstrapping*) 86
4.4.1 Pengujian Pengaruh Langsung (*Direct Effects*) — H1 87
4.4.2 Pengujian Peran Mediasi (*Indirect Effects*) — H2 88
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian (Diskusi Teoretis dan Kontekstual Pertamina) .. 90
4.5.1 Praktik *Digital Talent Management* dalam Membentuk *Digital Transformation Readiness* Pekerja Pertamina 91
4.5.2 Peran *Talent Development* sebagai Jembatan Fungsional Manajemen Talenta di Lingkungan Birokrasi BUMN..... 92
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI 97
5.1 Kesimpulan..... 97
5.2 Implikasi Penelitian 100
5.3 Keterbatasan Penelitian 102
5.4 Rekomendasi dan Saran..... 104
DAFTAR PUSTAKA 106
LAMPIRAN..... 112

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Digital Talent Management Persepsian Pada Digital Transformation Readiness Melalui Talent
Development Persepsian: Studi Pada Pt Pertamina (Persero)**
Oka Fitrio, Prof. Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan dan Posisi Penelitian Terdahulu 41
Tabel 3.1 Pemetaan Butir Kuesioner (Item Asli vs. Item Adaptasi) 59
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja 68
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan 69
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Konstruk Penelitian (N=250) 70
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Konvergen (Outer Loading) 73
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Konvergen (AVE) 74
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Diskriminan (*Fornell-Larcker Criterion*) 75
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan (*Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)*) 76
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas (*Cronbach's Alpha* dan *Composite Reliability*) 78
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2) 80
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolinearitas (Inner VIF) 83
Tabel 4.11a Hasil Uji Full Collinearity VIF (Common Method Bias / CMB) 84
Tabel 4.12 Hasil Evaluasi Kinerja Prediktif (*PLS Predict*) 85
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis (*Direct & Indirect Effects*) 90