UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Digital Talent Management Persepsian Pada Digital Transformation Readiness Melalui Talent
Development Persepsian: Studi Pada Pt Pertamina (Persero)**
Oka Fitrio, Prof. Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRAK

Kesiapan transformasi digital merupakan faktor strategis dalam mendukung akselerasi digitalisasi dan keberlanjutan organisasi, khususnya pada perusahaan sektor energi yang menghadapi dinamika perubahan lingkungan bisnis yang kompleks. Di PT Pertamina (Persero), investasi infrastruktur digital yang masif belum secara otomatis menjamin kesiapan adaptif individu di tingkat operasional. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Digital Talent Management*persepsian terhadap *Digital Transformation Readiness* dengan *Talent Development* persepsian sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Pertamina (Persero).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 250 karyawan PT Pertamina (Persero) yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) melalui perangkat lunak SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Digital Talent Management* persepsian berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Digital Transformation Readiness* karyawan. Selain itu, *Talent Development* persepsian terbukti berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan tersebut. Temuan ini mengindikasikan bahwa tata kelola talenta digital tidak hanya meningkatkan kesiapan transformasi secara langsung, tetapi juga secara lebih optimal melalui pembentukan kapabilitas dan kompetensi digital yang terarah.

Penelitian ini memberikan kontribusi teoretis dengan memperkuat kerangka *Resource-Based View* dan *Dynamic Capabilities* mengenai pentingnya pengembangan kompetensi sebagai jembatan fungsional (*micro-foundations*) kebijakan organisasi di BUMN sektor energi. Secara praktis, hasil penelitian ini dapat menjadi dasar bagi manajemen PT Pertamina (Persero) dalam mengoptimalkan sistem pengelolaan talenta serta memperkuat program pengembangan kapabilitas guna meningkatkan kesiapan karyawan dalam menghadapi transformasi digital secara berkelanjutan.

Kata kunci: *Digital Talent Management*, *Talent Development*, *Digital Transformation Readiness*, *Resource-Based View*, PT Pertamina (Persero).

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Digital Talent Management Persepsian Pada Digital Transformation Readiness Melalui Talent
Development Persepsian: Studi Pada Pt Pertamina (Persero)**
Oka Fitrio, Prof. Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

Digital transformation readiness is a strategic factor in supporting digital acceleration and organizational sustainability, particularly for energy sector companies navigating complex business environments. At PT Pertamina (Persero), massive investments in digital infrastructure have not automatically guaranteed individual adaptive readiness at the operational level. This study aims to analyze the effect of perceived Digital Talent Management on Digital Transformation Readiness, with perceived Talent Development serving as a mediating variable among employees of PT Pertamina (Persero).

This study adopts a quantitative approach using a survey method. Primary data were gathered through a questionnaire distributed to 250 employees of PT Pertamina (Persero) selected via purposive sampling. Data analysis was performed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) executed through SmartPLS software.

The results indicate that perceived Digital Talent Management has a positive and significant effect on employees' Digital Transformation Readiness. Furthermore, perceived Talent Development is proven to mediate the relationship between Digital Talent Management and Digital Transformation Readiness. These findings suggest that digital talent governance enhances transformation readiness not only directly, but also more optimally through targeted capability and digital competency development.

This study contributes theoretically by reinforcing the Resource-Based View and Dynamic Capabilities frameworks regarding the importance of competency development as a micro-foundation bridging organizational policies in energy sector SOEs. Practically, the results provide a strategic reference for the management of PT Pertamina (Persero) to optimize talent management systems and strengthen capability development programs to enhance employee readiness for sustainable digital transformation.

Keywords: Digital Talent Management, Talent Development, Digital Transformation Readiness, Resource-Based View, PT Pertamina (Persero)